

## Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

*DECRET LLEI 3/2010, de 4 de juny, del Consell, de mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic valencià. [2010/6492]*

### PREÀMBUL

El present decret llei es dicta en el marc del mandat que, amb el caràcter de bàsic, s'inclou en el Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic.

A este efecte, en el capítol I del reial decret llei mencionat s'inclouen tot un conjunt de disposicions dirigides a reduir la massa salarial del sector públic en un cinc per cent en termes anuals.

A estes disposicions, el Govern de l'Estat les dota del caràcter de bàsiques a l'empara dels articles 149.13<sup>a</sup>, 149.18<sup>a</sup> i 156.1 de la Constitució. I, en este marc, el Consell està obligat a dictar, per raó del seu àmbit competencial estatutàriament reconegut, una norma, amb el rang de llei, que arplegue, per al conjunt del personal al servici del sector públic valencià, una reducció salarial, ordenada entorn de criteris de progressivitat.

Este context, i la circumstància que l'Estat ha determinat que la data d'inici de l'efectivitat de les mesures que ens ocupen fóra l'1 de juny d'enguany, és el que justifica el recurs a la figura del decret llei i a la modificació de la vigent Llei de Pressupostos que hi inclou.

Per tot això, i a l'empara del que preveuen els articles 44, 49 i 50 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a proposta del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 4 de juny de 2010,

### DECRETE

*Article únic. Modificació de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010*

U. Es fa una nova redacció dels apartats 3 i 4 de l'article 14 de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010, que queden redactats de la manera següent:

«3. D'acord amb el que disposa l'article 81.4 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, per a l'exercici 2010, el cost autoritzat per tots els conceptes retributius del personal docent funcionari i contractat, i del personal no docent, serà fixat, per a cada una de les universitats públiques dependents de la Generalitat, pel Consell, una vegada coneguts els crèdits matriculats en cada un dels ensenyaments oficials de les universitats mencionades, en data 31 de desembre de 2009. A este efecte, els imports corresponents a cada una de les universitats en concepte de cost autoritzat hauran d'incorporar, amb efectes d'1 de juny de 2010, la reducció del 5 per cent prevista en l'article 22.Dos.B) de la vigent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, en la redacció que en fa el Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig, en el marc i amb l'abast previst per la normativa dictada per la Generalitat en la seua aplicació.

4. La dotació que cada universitat fixe en els seus pressupostos 2010 per a la cobertura de les places i llocs del personal funcionari i contractat docent i investigador i del personal d'administració i servicis no podrà superar el cost autoritzat que estableix el Consell. En tot cas, la dotació que cada universitat fixe haurà de preveure, amb efectes d'1 de juny de 2010, la reducció prevista en l'apartat anterior».

Dos. Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de l'article 23 de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010, que queda redactat de la manera següent:

«1.A) Des de l'1 de gener de 2010 i fins al 31 de maig de 2010, les retribucions íntegres del personal al servici del sector públic valencià, incloses les que en concepte de paga extraordinària del mes de juny correspongueren en aplicació del que preveu l'article 23.2 de la Llei

## Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

*DECRETO LEY 3/2010, de 4 de junio, del Consell, de medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público valenciano. [2010/6492]*

### PREÁMBULO

El presente decreto ley se dicta en el marco del mandato que, con el carácter de básico, se incluye en el Real Decreto Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público.

A tal efecto, en el capítulo I del citado real decreto ley se incluyen todo un conjunto de disposiciones dirigidas a reducir la masa salarial del sector público en un cinco por ciento en términos anuales.

A dichas disposiciones, el Gobierno del Estado les dota del carácter de básicas al amparo de los artículos 149.1.13<sup>a</sup>, 149.1.18<sup>a</sup> y 156.1 de la Constitución. Y, en este marco, el Consell está obligado a dictar, en razón de su ámbito competencial estatutariamente reconocido, una norma, con el rango de ley, que recoja, para el conjunto del personal al servicio del sector público valenciano, una reducción salarial, ordenada en torno a criterios de progresividad.

Este contexto, y la circunstancia de que el Estado ha determinado que la fecha de inicio de la efectividad de las medidas que nos ocupan fuese el 1 de junio del presente año, es lo que justifica el recurso a la figura del decreto ley y a la modificación de la vigente Ley de Presupuestos que el mismo incluye.

Por todo ello, y al amparo de lo previsto en los artículos 44, 49 y 50 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a propuesta del conseller de Economía, Hacienda y Empleo y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 4 de junio de 2010,

### DECRETO

*Artículo único. Modificación de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010*

Uno. Se da una nueva redacción a los apartados 3 y 4 del artículo 14 de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010, que quedan redactados de la manera siguiente:

«3. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 81.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, para el ejercicio 2010, el coste autorizado por todos los conceptos retributivos del personal docente funcionario y contratado, y del personal no docente, será fijado, para cada una de las universidades públicas dependientes de la Generalitat, por el Consell, una vez conocidos los crèdits matriculados en cada una de las enseñanzas oficiales de las universidades mencionadas, a fecha 31 de diciembre de 2009. A tal efecto, los importes correspondientes a cada una de las universidades en concepto de coste autorizado deberán incorporar, con efectos de 1 de junio de 2010, la reducción del 5 por ciento prevista en el artículo 22.Dos.B) de la vigente ley de Presupuestos Generales del Estado, en su redacción dada por el Real Decreto Ley 8/2010, de 20 de mayo, en el marco y con el alcance previsto en la normativa dictada por la Generalitat en su aplicación.

4. La dotación que cada universidad fije en sus presupuestos 2010 para la cobertura de las plazas y puestos del personal funcionario y contratado docente e investigador y del personal de administración y servicios no podrá superar el coste autorizado que establezca el Consell. En todo caso, la dotación que cada Universidad fije deberá contemplar, con efectos de 1 de junio de 2010, la reducción prevista en el apartado anterior».

Dos. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 23 de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010, que queda redactado de la manera siguiente:

«1.A) Desde el 1 de enero de 2010 y hasta el 31 de mayo de 2010, las retribuciones del personal al servicio del sector público valenciano, incluidas las que en concepto de paga extraordinaria del mes de junio correspondieran en aplicación de lo previsto en el artículo 23.2 de la

11/2006, de 27 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2007, en els termes del que preveu l'apartat 1 de l'article 23 de la Llei 17/2008, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2009, no podran experimentar un increment global superior al 0,3 per cent respecte a les de l'any 2009, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a la seua antiguitat.

B) Amb efectes d'1 de juny de 2010, el conjunt de les retribucions de tot el sector públic a què es referix l'article 22 d'esta llei experimentarà una reducció del 5 per cent, en termes anuals, respecte a les vigents a 31 de maig de 2010».

Tres. Es fa una nova redacció de l'article 24 de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010, que queda redactat de la manera següent:

«Article 24. Règim retributiu del personal del sector públic valencià sotmès a règim administratiu i estatutari

1.A) Amb efectes d'1 de gener de 2010 i fins al 31 de maig de 2010, les quanties dels components de les retribucions del personal del sector públic valencià sotmès a règim administratiu i estatutari, sense perjudici del que s'establix en els articles següents en relació amb determinats càrrecs, llocs i col·lectius, seran les derivades de l'aplicació de les normes següents:

a) Les retribucions bàsiques del personal al servici del sector públic valencià, que inclouen el sou i els triennis que corresponguen al grup o subgrup en què es trobe classificat el cos o escala a què pertanga el funcionari, queden fixades en les quanties següents, referides a dotze mensualitats:

Grup/Subgrup Llei 7/2007	Grup/Subgrup Llei 30/1984	Sou (euros)	Triennis (euros)
A1	A	13.935,60	535,80
A2	B	11.827,08	428,76
B		10.264,44	373,68
C1	C	8.816,52	322,08
C2	D	7.209	215,28
Agrupacions professionals (disposició addicional setena)	E	6.581,84	161,64

La paga extraordinària que ha de percebre en el mes de juny el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'este article inclourà, a més de la quantia del complement de destinació o concepte equivalent mensual que corresponga, i al qual no s'aplicarà la reducció del 5 per cent, en termes anuals, establida, amb efectes d'1 de juny de 2010, en l'apartat 1.B) d'este article, les quanties en concepte de sou i triennis que s'arreglen en el quadre següent:

Grup/Subgrup Llei 7/2007	Grup/Subgrup Llei 30/1984	Sou (euros)	Triennis (euros)
A1	A	1.161,30	44,65
A2	B	985,59	35,73
B		855,37	31,14
C1	C	734,71	26,84
C2	D	600,75	17,94
Agrupacions professionals (disposició addicional setena)	E	548,47	13,47

Allò que s'ha indicat en el paràgraf anterior respecte del complement de destinació mensual o concepte equivalent, en funció del règim retributiu dels col·lectius a què este article siga d'aplicació, a incloure en la paga extraordinària del mes de juny de 2010, serà també aplicable als altres conceptes retributius que formen part de la paga extraordinària o que es paguen amb motiu d'esta.

b) Les retribucions complementàries de caràcter fix i periòdic assignades als llocs de treball que ocupe experimentaran un creixement del 0,3 per cent respecte de les establides per a l'exercici de 2009, sense perjudici de l'adequació de les retribucions complementàries, quan siga necessari, per a assegurar que les assignades a cada lloc de

Ley 11/2006, de 27 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2007, en los términos de lo recogido en el apartado 1 del artículo 23 de la Ley 17/2008, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2009, no podrán experimentar un incremento global superior al 0,3 por ciento con respecto a las del año 2009, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a su antigüedad.

B) Con efectos de 1 de junio de 2010, el conjunto de las retribuciones de todo el sector público a que se refiere el artículo 22 de esta ley experimentará una reducción del 5 por ciento, en términos anuales, respecto a las vigentes a 31 de mayo de 2010».

Tres. Se da una nueva redacción al artículo 24 de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010, que queda redactado de la manera siguiente:

«Artículo 24. Régimen retributivo del personal del sector público valenciano sometido a régimen administrativo y estatutario

1. A) Con efectos de 1 de enero de 2010 y hasta el 31 de mayo de 2010, las cuantías de los componentes de las retribuciones del personal del sector público valenciano sometido a régimen administrativo y estatutario, sin perjuicio de lo que se establece en los artículos siguientes en relación con determinados cargos, puestos y colectivos, serán las derivadas de la aplicación de las siguientes normas:

a) Las retribuciones básicas del personal al servicio del sector público valenciano, que incluyen el sueldo y los trienios que correspondan al grupo o subgrupo en que se halle clasificado el cuerpo o escala a que pertenezca el funcionario, quedan fijadas en las siguientes cuantías, referidas a doce mensualidades:

Grupo/Subgrupo Ley 7/2007	Grupo/Subgrupo Ley 30/1984	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	13.935,60	535,80
A2	B	11.827,08	428,76
B		10.264,44	373,68
C1	C	8.816,52	322,08
C2	D	7.209	215,28
Agrupaciones profesionales (disposición adicional séptima)	E	6.581,84	161,64

La paga extraordinaria a percibir en el mes de junio por el personal incluido en el ámbito de aplicación de este artículo incluirá, además de la cuantía del complemento de destino o concepto equivalente mensual que corresponda, y al que no se aplicará la reducción del 5 por ciento, en términos anuales, establecida, con efectos de 1 de junio de 2010, en el apartado 1.B) de este artículo, las cuantías en concepto de sueldo y trienios que se recogen en el cuadro siguiente:

Grupo/Subgrupo Ley 7/2007	Grupo/Subgrupo Ley 30/1984	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	1.161,30	44,65
A2	B	985,59	35,73
B		855,37	31,14
C1	C	734,71	26,84
C2	D	600,75	17,94
Agrupaciones profesionales (disposición adicional séptima)	E	548,47	13,47

Lo indicado en el párrafo anterior respecto del complemento de destino mensual o concepto equivalente, en función del régimen retributivo de los colectivos a los que este artículo resulte de aplicación, a incluir en la paga extraordinaria del mes de junio de 2010, será también aplicable a los demás conceptos retributivos que formen parte de la paga extraordinaria o que se abonen con motivo de la misma.

b) Las retribuciones complementarias de carácter fijo y periódico asignadas a los puestos de trabajo que desempeñe experimentarán un crecimiento del 0,3 por ciento respecto de las establecidas para el ejercicio de 2009, sin perjuicio de la adecuación de las retribuciones complementarias, cuando sea necesario, para asegurar que las asignadas a

treball guarden la relació procedent amb el contingut d'especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, perillositat o penositat del lloc.

c) El conjunt de la resta de retribucions complementàries tindrà, així mateix, un creixement del 0,3 per cent respecte de les establides per a l'exercici de 2009, sense perjudi de les modificacions que es deriven de la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa, del grau de consecució dels objectius fixats per a este i del resultat individual de la seua aplicació.

B) Amb efectes d'1 de juny de 2010, les quanties dels components de les retribucions del personal del sector públic valencià sotmés a règim administratiu i estatutari, sense perjudi del que s'establix en els articles següents en relació amb determinats càrrecs, llocs i col·lectius, seran les derivades de l'aplicació de les normes següents:

a) Les retribucions bàsiques del personal al servici del sector públic, que inclouen el sou i els triennis que corresponguen al grup o subgrup en què es trobe classificat el cos o escala a què pertanga el funcionari, i excloses les que es perceben en concepte de pagues extraordinàries, queden fixades en les quanties següents, referides a dotze mensualitats:

Grup/Subgrup Llei 7/2007	Grup/Subgrup Llei 30/1984	Sou (euros)	Triennis (euros)
A1	A	13.308,60	511,80
A2	B	11.507,76	417,24
B		10.059,24	366,24
C1	C	8.640,24	315,72
C2	D	7.191	214,80
Agrupacions professionals (disposició addicional setena)	E	6.581,64	161,64

La paga extraordinària del mes de desembre que corresponga en aplicació de l'article 23.2 de la Llei 11/2006, de 27 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2007, en els termes del que preveu l'apartat 1 de l'article 23 de la Llei 17/2008, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2009, inclourà, a més de la quantia del complement de destí o concepte equivalent mensual que corresponga una vegada practicada la reducció corresponent, les quanties en concepte de sou i triennis que s'arrepleguen en el quadre següent:

Grup/Subgrup Llei 7/2007	Grup/Subgrup Llei 30/1984	Sou (euros)	Triennis (euros)
A1	A	623,62	23,98
A2	B	662,32	24,02
B		708,25	25,79
C1	C	608,34	22,23
C2	D	592,95	17,71
Agrupacions professionals (Disposició addicional setena)	E	548,47	13,47

La resta dels complements retributius que integren la paga extraordinària o que es paguen amb motiu d'esta tindran la quantia que corresponga per aplicació del que disposa este apartat B).

La paga extraordinària del mes de juny es regirà pel que disposa l'apartat 1.A) d'este article.

b) Les retribucions complementàries de caràcter fix i periòdic assignades als llocs de treball que ocupe, la quantia de les quals anual experimentarà el percentatge de reducció necessari perquè resulte, en termes anuals, una minoració del 5 per cent del conjunt global de retribucions, respecte a les vigents a 31 de maig de 2010, a fi de complir el que preveu l'article 23.1.B) d'esta llei i el 22.Dos.B) de la vigent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Tot això sense perjudi de l'adequació de les retribucions complementàries, quan siga necessària, per a assegurar que les assignades a cada lloc de treball guarden la relació procedent amb el contingut d'especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, perillositat o penositat del lloc.

cada puesto de trabajo guarden la relación procedente con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del puesto.

c) El conjunto de las restantes retribuciones complementarias tendrá, asimismo, un crecimiento del 0,3 por ciento respecto de las establecidas para el ejercicio de 2009, sin perjuicio de las modificaciones que se deriven de la variación del número de efectivos asignados a cada programa, del grado de consecución de los objetivos fijados para el mismo y del resultado individual de su aplicación.

B) Con efectos de 1 de junio de 2010, las cuantías de los componentes de las retribuciones del personal del sector público valenciano sometido a régimen administrativo y estatutario, sin perjuicio de lo que se establece en los artículos siguientes en relación con determinados cargos, puestos y colectivos, serán las derivadas de la aplicación de las siguientes normas:

a) Las retribuciones básicas del personal al servicio del sector público, que incluyen el sueldo y los trienios que correspondan al grupo o subgrupo en que se halle clasificado el cuerpo o escala a que pertenezca el funcionario, y excluidas las que se perciban en concepto de pagas extraordinarias, quedan fijadas en las siguientes cuantías, referidas a doce mensualidades:

Grupo/Subgrupo Ley 7/2007	Grupo/Subgrupo Ley 30/1984	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	13.308,60	511,80
A2	B	11.507,76	417,24
B		10.059,24	366,24
C1	C	8.640,24	315,72
C2	D	7.191	214,80
Agrupaciones profesionales (disposición adicional séptima)	E	6.581,64	161,64

La paga extraordinaria del mes de diciembre que corresponda en aplicación del artículo 23.2 de la Ley 11/2006, de 27 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2007, en los términos de lo recogido en el apartado 1 del artículo 23 de la Ley 17/2008, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2009, incluirá, además de la cuantía del complemento de destino o concepto equivalente mensual que corresponda una vez practicada la correspondiente reducción, las cuantías en concepto de sueldo y trienios que se recogen en el cuadro siguiente:

Grupo/Subgrupo Ley 7/2007	Grupo/Subgrupo Ley 30/1984	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	623,62	23,98
A2	B	662,32	24,02
B		708,25	25,79
C1	C	608,34	22,23
C2	D	592,95	17,71
Agrupaciones profesionales (disposición adicional séptima)	E	548,47	13,47

El resto de los complementos retributivos que integren la paga extraordinaria o se abonen con motivo de la misma tendrán la cuantía que corresponda por aplicación de lo dispuesto en este apartado B).

La paga extraordinaria del mes de junio se regirá por lo dispuesto en el apartado 1.A) de este artículo.

b) Las retribuciones complementarias de carácter fijo y periódico asignadas a los puestos de trabajo que desempeñe, cuya cuantía anual experimentarà el porcentaje de reducción necesario para que resulte, en términos anuales, una minoración del 5 por ciento del conjunto global de retribuciones, respecto a las vigentes a 31 de mayo de 2010, al objeto de dar cumplimiento a lo previsto en el artículo 23.1.B) de esta ley y el 22.Dos.B) de la vigente Ley de Presupuestos Generales del Estado.

Todo ello sin perjuicio de la adecuación de las retribuciones complementarias cuando sea necesaria, para asegurar que las asignadas a cada puesto de trabajo guarden la relación procedente con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del puesto.

c) El conjunt de la resta de retribucions complementàries experimentarà, igualment, el percentatge de reducció necessari perquè resulte, en termes anuals, una minoració del 5 per cent del conjunt global de retribucions, respecte a les vigents a 31 de maig de 2010, a fi de complir el que preveu l'article 23.1.B) d'esta llei i el 22.Dos.B) de la vigent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, sense perjudi de les modificacions que es deriven de la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa, del grau de consecució dels objectius fixats per a este i del resultat individual de la seua aplicació.

d) No obstant el que disposa la lletra b) anterior, les retribucions complementàries fixes i periòdiques del grup E: Agrupacions professionals Llei 7/2007, pel que fa als complements de destí i específic, tindran una reducció amb caràcter personal de l'1 per cent.

2. Els complements personals i transitoris i la resta de retribucions que tinguen caràcter anàleg, així com les indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per servicis extraordinaris, es regiran pel que preveu l'article 23.6 de la present llei.

3. Les quanties corresponents a la contribució individual al Pla de Pensions es regiran pel que preveu l'article 23.2 de la present llei.

4. El que disposen els apartats anteriors ha d'entendre's en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a la seua antiguitat».

Quatre. Es fa una nova redacció de l'article 27 de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010, que queda redactat de la manera següent:

«Article 27, Retribucions dels funcionaris de la Generalitat inclosos en l'àmbit d'aplicació del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell, en els termes de la disposició final quarta de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

1.A) Amb efectes d'1 de gener i fins al 31 de maig de 2010 i de conformitat amb el que estableixen els articles 23.1.A) i 24.1.A) d'esta llei, les retribucions que han de percebre els funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació del decret legislatiu a què es referix el títol del present article seran les següents:

a) El sou i els trienns que corresponguen al grup o subgrup en què es trobe classificat el cos o escala a què pertanga el funcionari, d'acord amb les quanties referides a dotze mensualitats reflectides en l'article 24.1.A).a) d'esta llei.

Les retribucions que han de percebre els funcionaris públics que estan referides als grups de titulació previstos en els articles 25 i 11 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, i en el Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell, tindran la seua correspondència amb els grups i subgrups de classificació professional establits en l'article 76 i en la disposició transitòria tercera de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual es va aprovar l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sense experimentar altres variacions que les derivades de la present llei.

b) La paga extraordinària del mes de juny tindrà un import d'una mensualitat de sou i trienns, si és el cas, més el complement de destinació mensual que es perceba o concepte retributiu equivalent, d'acord amb el que estableix l'article 24.1.A).a) d'esta llei.

c) Amb efectes d'1 de gener de 2010 i fins al 31 de maig de 2010, el complement de destinació serà el corresponent al nivell del lloc de treball ocupat, d'acord amb les quanties següents, referides a dotze mensualitats:

Nivell	Import en euros
30	12.236,76
29	10.975,92
28	10.514,52
27	10.052,76
26	8.819,28

c) El conjunto de las restantes retribuciones complementarias experimentará, igualmente, el porcentaje de reducción necesario para que resulte, en términos anuales, una minoración del 5 por ciento del conjunto global de retribuciones, respecto a las vigentes a 31 de mayo de 2010, al objeto de dar cumplimiento a lo previsto en el artículo 23.1.B) de esta ley y el 22.Dos.B) de la vigente Ley de Presupuestos Generales del Estado, sin perjuicio de las modificaciones que se deriven de la variación del número de efectivos asignados a cada programa, del grado de consecución de los objetivos fijados para el mismo y del resultado individual de su aplicación.

d) No obstante lo dispuesto en la letra b) anterior, las retribuciones complementarias fijas y periódicas del grupo E: Agrupaciones profesionales Ley 7/2007, en lo que se refiere a los complementos de destino y específico, tendrán una reducción con carácter personal del 1 por ciento.

2. Los complementos personales y transitorios y demás retribuciones que tengan análogo carácter, así como las indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios, se regirán por lo previsto en el artículo 23.6 de la presente ley.

3. Las cuantías correspondientes a la contribución individual al Plan de Pensiones se regirán por lo previsto en el artículo 23.2 de la presente ley.

4. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a su antigüedad».

Cuatro. Se da una nueva redacción al artículo 27 de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010, que queda redactado de la manera siguiente:

«Artículo 27, Retribuciones de los funcionarios de la Generalitat incluidos en el ámbito de aplicación del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Consell, en los términos de la disposición final cuarta de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público

1.A) Con efectos de 1 de enero y hasta el 31 de mayo de 2010 y de conformidad con lo establecido en los artículos 23.1.A) y 24.1.A) de esta ley, las retribuciones a percibir por los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación del Decreto Legislativo a que se refiere el título del presente artículo serán las siguientes:

a) El sueldo y los trienios que correspondan al grupo o subgrupo en que se halle clasificado el cuerpo o escala a que pertenezca el funcionario, de acuerdo con las cuantías referidas a doce mensualidades reflejadas en el artículo 24.1.A).a) de esta ley.

Las retribuciones a percibir por los funcionarios públicos que vienen referenciadas a los grupos de titulación previstos en los artículos 25 y 11 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, y en el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Consell, tendrán su correspondencia con los grupos y subgrupos de clasificación profesional establecidos en el artículo 76 y disposición transitoria tercera de la Ley 7/2007, de 12 de abril, por la que se aprobó el Estatuto Básico del Empleado Público, sin experimentar otras variaciones que las derivadas de la presente ley.

b) La paga extraordinaria del mes de junio tendrá un importe de una mensualidad de sueldo y trienios, en su caso, más el complemento de destino mensual que se perciba o concepto retributivo equivalente, de acuerdo con lo establecido en el artículo 24.1.A).a) de esta ley.

c) Con efectos de 1 de enero de 2010 y hasta el 31 de mayo de 2010, el complemento de destino será el correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe, de acuerdo con las siguientes cuantías, referidas a doce mensualidades:

Nivel	Importe en euros
30	12.236,76
29	10.975,92
28	10.514,52
27	10.052,76
26	8.819,28

25	7.824,84
24	7.363,20
23	6.901,92
22	6.440,04
21	5.979,12
20	5.554,08
19	5.270,52
18	4.986,72
17	4.703,04
16	4.420,08
15	4.136,04
14	3.852,72
13	3.568,68
12	3.285
11	3.001,44
10	2.718,12
9	2.576,40
8	2.434,20
7	2.292,60
6	2.150,76
5	2.008,92
4	1.796,28
3	1.584,24
2	1.371,36
1	1.158,84

d) Els complements específics o conceptes anàlegs assignats als llocs de treball ocupats pel personal a què fa referència el present article experimentaràn un creixement del 0,3 per cent respecte als establits per a l'exercici 2009.

El complement específic anual es percebrà en catorze pagues iguals, de les quals dotze seran de percepció mensual i dues addicionals. A la paga addicional del mes de juny se li aplicarà el que disposa l'últim paràgraf de l'article 24.1.A.a) d'esta llei.

B) Amb efectes d'1 de juny de 2010 i de conformitat amb el que estableixen els articles 23.1.B) i 24.1.B) d'esta llei, les retribucions que han de percebre els funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació del decret legislatiu a què es referix el títol del present article, seran les següents:

a) El sou i els trienns que corresponguen al grup o subgrup en què es trobe classificat el cos o escala a què pertanga el funcionari, d'acord amb les quanties referides a dotze mensualitats reflectides en l'article 24.1.B).a) d'esta llei.

Les retribucions que han de percebre els funcionaris públics que estan referides als grups de titulació previstos en els articles 25 i 11 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, i en el Text Refòs de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell, tindran la seua correspondència amb els grups i subgrups de classificació professional establits en l'article 76 i en la disposició transitòria tercera de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual es va aprovar l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sense experimentar altres variacions que les derivades de la present llei.

b) La paga extraordinària del mes de desembre, la quantia de la qual es fixa d'acord amb el que estableix l'article 24.1.B).a) d'esta llei.

La paga extraordinària del mes de juny es regirà pel que disposa l'apartat 1.A) d'este article.

c) Amb efectes d'1 de juny de 2010, el complement de destinació serà el corresponent al lloc de treball exercit, d'acord amb les quanties següents, referides a dotze mensualitats:

Nivell	Import euros
30	11.625
29	10.427,16
28	9.988,80

25	7.824,84
24	7.363,20
23	6.901,92
22	6.440,04
21	5.979,12
20	5.554,08
19	5.270,52
18	4.986,72
17	4.703,04
16	4.420,08
15	4.136,04
14	3.852,72
13	3.568,68
12	3.285
11	3.001,44
10	2.718,12
9	2.576,40
8	2.434,20
7	2.292,60
6	2.150,76
5	2.008,92
4	1.796,28
3	1.584,24
2	1.371,36
1	1.158,84

d) Los complementos específicos o conceptos análogos asignados a los puestos de trabajo desempeñados por el personal a que se refiere el presente artículo experimentaràn un crecimiento del 0,3 por ciento respecto a los establecidos para el ejercicio 2009.

El complemento específic anual se percibirà en catorze pagas iguales, de las que doce serán de percibo mensual y dos adicionales. A la paga adicional del mes de junio se será de aplicación lo dispuesto en el último párrafo del artículo 24.1.A).a) de esta ley.

B) Con efectos de 1 de junio de 2010 y de conformidad con lo establecido en los artículos 23.1.B) y 24.1.B) de esta ley, las retribuciones a percibir por los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación del decreto legislativo a que se refiere el título del presente artículo serán las siguientes:

a) El sueldo y los trienios que correspondan al grupo o subgrupo en que se halle clasificado el cuerpo o escala a que pertenezca el funcionario, de acuerdo con las cuantías referidas a doce mensualidades reflejadas en el artículo 24.1.B).a) de esta ley.

Las retribuciones a percibir por los funcionarios públicos que vienen referenciadas a los grupos de titulación previstos en los artículos 25 y 11 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, y en el Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Consell, tendrán su correspondencia con los grupos y subgrupos de clasificación profesional establecidos en el artículo 76 y disposición transitòria tercera de la Ley 7/2007, de 12 de abril, por la que se aprobó el Estatuto Básico del Empleado Público, sin experimentar otras variaciones que las derivadas de la presente ley.

b) La paga extraordinaria del mes de diciembre, cuya cuantía se fija de acuerdo con lo establecido en el artículo 24.1.B).a) de esta ley.

La paga extraordinaria del mes de junio se regirà por lo dispuesto en el apartado 1.A) de este artículo.

c) Con efectos de 1 de junio de 2010, el complemento de destino será el correspondiente al puesto de trabajo desempeñado, de acuerdo con las siguientes cuantías, referidas a doce mensualidades:

Nivel	Importe euros
30	11.625
29	10.427,16
28	9.988,80

27	9.550,20
26	8.378,40
25	7.433,64
24	6.995,04
23	6.556,92
22	6.118,08
21	5.680,20
20	5.276,40
19	5.007
18	4.737,48
17	4.467,96
16	4.199,16
15	3.929,28
14	3.660,12
13	3.390,36
12	3.120,84
11	2.851,44
10	2.582,28
9	2.447,64
8	2.312,52
7	2.178
6	2.043,24
5	1.908,48
4	1.706,52
3	1.505,04
2	1.302,84
1	1.101

d) Els complements específics o conceptes anàlegs assignats als llocs de treball ocupats pel personal a què es referix el present article, la quantia anual dels quals experimentarà el percentatge de reducció necessari perquè resulte, en termes anuals, una minoració del 5 per cent del conjunt global de retribucions, respecte a les vigents a 31 de maig de 2010, a fi de complir el que preveu l'article 23.1.B) d'esta llei i el 22.Dos.B) de la vigent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

El complement específic anual es percebrà en catorze pagues iguals, de les quals dotze seran de percepció mensual i dues addicionals. La paga addicional del mes de desembre serà del mateix import mensual que el complement específic mensual que corresponga en este període.

Per a la resta de retribucions complementàries s'aplicarà la reducció prevista en l'article 24.1.B).c) d'esta llei.

2. El complement de productivitat s'aplicarà, si és el cas, amb els criteris que establisca el Consell, a proposta de la conselleria que tinga assignades les competències en l'àrea d'hisenda, i per a aplicar-lo es tindrà en compte, en tot cas, el que preveu l'article 55.2.b) del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell. A este efecte, s'autoritza la conselleria esmentada per a dotar, si és el cas, els crèdits globals destinats a atendre el complement mencionat, una vegada que el Consell haja fixat els criteris.

En cap cas, les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps originaran cap dret individual respecte a les valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

Cada conselleria concretarà, dins del crèdit total disponible per a este complement, una reducció, amb efectes d'1 de juny de 2010 i en termes anuals, del 5 per cent respecte dels crèdits autoritzats per al 2010.

3. La concessió de gratificacions per servicis extraordinaris serà competència del Consell, a proposta de la conselleria que resulte afectada, amb informe previ favorable de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria d'hisenda.

4. Els complements personals de garantia i els transitoris quedaran absorbits per l'increment de les retribucions de caràcter general esta-

27	9.550,20
26	8.378,40
25	7.433,64
24	6.995,04
23	6.556,92
22	6.118,08
21	5.680,20
20	5.276,40
19	5.007
18	4.737,48
17	4.467,96
16	4.199,16
15	3.929,28
14	3.660,12
13	3.390,36
12	3.120,84
11	2.851,44
10	2.582,28
9	2.447,64
8	2.312,52
7	2.178
6	2.043,24
5	1.908,48
4	1.706,52
3	1.505,04
2	1.302,84
1	1.101

d) Los complementos específicos o conceptos análogos asignados a los puestos de trabajo desempeñados por el personal a que se refiere el presente artículo, cuya cuantía anual experimentará el porcentaje de reducción necesario para que resulte, en términos anuales, una minoración del 5 por ciento del conjunto global de retribuciones, respecto a las vigentes a 31 de mayo de 2010, al objeto de dar cumplimiento a lo previsto en el artículo 23.1.B) de esta ley, y en el artículo 22.Dos.B) de la vigente Ley de Presupuestos Generales del Estado.

El complemento específic anual se percibirá en catorce pagas iguales, de las que doce serán de percibo mensual y dos adicionales. La paga adicional del mes de diciembre será del mismo importe mensual que el complemento específic mensual que corresponda en este período.

Para las restantes retribuciones complementarias será de aplicación la reducción prevista en el artículo 24.1.B).c) de esta ley.

2. El complemento de productividad se aplicará, en su caso, con los criterios que establezca el Consell, a propuesta de la conselleria que tenga asignadas las competencias en el área de hacienda, y para su aplicación se estará, en todo caso, a lo previsto en el artículo 55.2.b) del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Consell. A tal efecto, se autoriza a la citada conselleria para dotar, en su caso, los créditos globales destinados a atender el mencionado complemento, una vez que el Consell haya fijado los criterios.

En ningún caso, las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un período de tiempo originarán derecho individual alguno respecto a las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

Cada conselleria concretarà, dentro del crédito total disponible para este complemento, una reducción, con efectos de 1 de junio de 2010 y en términos anuales, del 5 por ciento respecto de los créditos autorizados para 2010.

3. La concesión de gratificaciones por servicios extraordinarios será competencia del Consell, a propuesta de la conselleria que resulte afectada, previo informe favorable de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de hacienda.

4. Los complementos personales de garantía y los transitorios quedarán absorbidos por el incremento de las retribuciones de carácter

blit en la present llei, de tal forma que este sols es computarà en un 50 per cent del seu import, entenent que tenen eixe caràcter el sou referit a catorze mensualitats, el complement de destinació i l'específic. En cap cas, es consideraran els trienios, el complement de productivitat, les gratificacions extraordinàries ni les indemnitzacions per raó de servici.

No obstant això, els complements personals transitoris i els de garantia seran absorbits, en còmput anual, per un import equivalent al 100 per cent de l'increment retributiu, quan siga com a conseqüència del canvi de grup, nivell, lloc de treball, o de qualsevol altre increment retributiu que afecte el lloc de treball o el grup de pertinença.

Únicament es procedirà al reconeixement de nous complements personals, que en tot cas tindran el caràcter de transitoris, per al manteniment de les retribucions calculades en còmput anual, en els supòsits de classificació inicial en la Generalitat com a conseqüència de transferències, així com els que es puguen reconèixer com a conseqüència d'un pla d'ordenació de recursos humans.

5. El que disposen els apartats anteriors s'haurà d'entendre sense perjudi de l'adequació de les retribucions complementàries, de caràcter fix i periòdic, quan siga necessari, per a assegurar que les assignades a cada lloc de treball guarden la relació procedent amb el contingut d'especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, perillositat o penositat del lloc.

6. D'acord amb el que preveu l'article 23.1.B) d'esta llei, l'òrgan competent en l'àrea d'hisenda podrà modificar la quantia dels crèdits destinats a atendre el complement de productivitat i altres incentius al rendiment, per a adequar-la al nombre d'efectius assignats a cada programa i al grau de consecució dels objectius fixats a este.

7. Als afectes del que disposa l'article 23.8 d'esta llei, amb caràcter previ a qualsevol negociació que implique modificació de condicions retributives, i independentment que implique o no creixement real del capítol I, i de la naturalesa consolidable o no de la despesa afectada per esta, s'haurà de sol·licitar de la conselleria que tinga assignades les competències en l'àrea d'hisenda l'autorització oportuna, que haurà de tindre en compte, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries existents en el programa pressupostari al qual es trobe adscrit el lloc o els llocs de treball les retribucions dels quals es pretén modificar. Els crèdits de personal, pressupostàriament consignats, no implicaran necessàriament reconeixement de drets ni modificacions de plantilles pressupostàries».

Cinc. Es fa una nova redacció de l'article 28 de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010, que queda redactat de la manera següent:

«Article 28. Retribucions del personal al servici de les institucions sanitàries

1.A).a) Amb efectes d'1 de gener i fins al 31 de maig de 2010, el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Servicis de Salut, percebrà les retribucions bàsiques i el complement de destinació en les quanties assenyalades als dits conceptes en els articles 24.1.A) i 27.1.A), respectivament, d'esta llei.

b) Amb efectes d'1 de gener i fins al 31 de maig de 2010, l'import de les retribucions corresponents als complements específics que estiguen assignats al dit personal experimentarà un increment del 0,3 per cent respecte a l'aprovat per a l'exercici de 2009, sense perjudi, si és el cas, del que preveu l'article 27.5 d'esta llei.

c) Amb efectes d'1 de gener i fins al 31 de maig de 2010, l'import de les retribucions corresponents als complements de carrera professional i desenvolupament professional que tinguen reconeguts el personal que té la condició de personal sanitari d'acord amb el que disposa el Decret 71/1989, de 30 de maig, del Consell, experimentarà un increment del 0,3 per cent respecte a l'aprovat per a l'exercici 2009.

B).a) Amb efectes d'1 de juny de 2010, el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Servicis de Salut, percebrà les retribucions bàsiques i el complement de destinació en les quanties asse-

general establecido en la presente ley, de tal forma que éste sólo se computará en un 50 por ciento de su importe, entendiendo que tienen ese carácter el sueldo referido a catorce mensualidades, el complemento de destino y el específico. En ningún caso, se considerarán los trienios, el complemento de productividad, las gratificaciones extraordinarias ni las indemnizaciones por razón de servicio.

No obstante, los complementos personales transitorios y los de garantía serán absorbidos, en cómputo anual, por un importe equivalente al 100 por ciento del incremento retributivo, cuando sea como consecuencia del cambio de grupo, nivel, puesto de trabajo, o cualquier otro incremento retributivo que afecte al puesto de trabajo o grupo de pertenencia.

Únicamente se procederá al reconocimiento de nuevos complementos personales, que en todo caso tendrán el carácter de transitorios, para el mantenimiento de las retribuciones calculadas en cómputo anual, en los supuestos de clasificación inicial en la Generalitat como consecuencia de transferencias, así como los que se puedan reconocer como consecuencia de un plan de ordenación de recursos humanos.

5. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de la adecuación de las retribuciones complementarias, de carácter fijo y periódico, cuando sea necesario, para asegurar que las asignadas a cada puesto de trabajo guarden la relación procedente con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del puesto.

6. De acuerdo con lo previsto en el artículo 23.1.B) de esta ley, el órgano competente en el área de hacienda podrá modificar la cuantía de los créditos destinados a atender el complemento de productividad y otros incentivos al rendimiento, para adecuarla al número de efectivos asignados a cada programa y al grado de consecució de los objetivos fijados al mismo.

7. A los efectos de lo dispuesto en el artículo 23.8 de esta ley, con carácter previo a cualquier negociación que implique modificació de condiciones retributivas, y con independencia de que conlleve o no crecimiento real del capítulo I, y de la naturaleza consolidable o no del gasto afectado por la misma, deberá solicitarse de la conselleria que tenga asignadas las competencias en el área de hacienda la oportuna autorización, que deberá contemplar, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias existentes en el programa presupuestario al que se encuentre adscrito el puesto o puestos de trabajo cuyas retribuciones se pretende modificar. Los créditos de personal, presupuestariamente consignados, no implicarán necesariamente reconocimiento de derechos ni modificaciones de plantillas presupuestarias».

Cinco. Se da una nueva redacción al artículo 28 de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010, que queda redactado de la manera siguiente:

«Artículo 28. Retribuciones del personal al servicio de las instituciones sanitarias

1.A).a). Con efectos de 1 de enero y hasta el 31 de mayo de 2010, el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, percibirá las retribuciones básicas y el complemento de destino en las cuantías señaladas a dichos conceptos en los artículos 24.1.A) y 27.1.A), respectivamente, de esta ley.

b) Con efectos de 1 de enero y hasta el 31 de mayo de 2010, el importe de las retribuciones correspondientes a los complementos específicos que estén asignados a dicho personal experimentará un incremento del 0,3 por ciento respecto al aprobado para el ejercicio 2009, sin perjuicio, en su caso, de lo previsto en el artículo 27.5 de esta ley.

c) Con efectos de 1 de enero y hasta el 31 de mayo de 2010, el importe de las retribuciones correspondientes a los complementos de carrera profesional y desarrollo profesional que tengan reconocidos el personal que ostenta la condición de personal sanitario conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 30 de mayo, del Consell, experimentará un incremento del 0,3 por ciento respecto al aprobado para el ejercicio 2009.

B).a) Con efectos de 1 de junio de 2010, el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, percibirá las retribuciones básicas y el complemento de destino en las cuan-

nyalades als dits conceptes en els articles 24.1.B) i 27.1.B), respectivament, d'esta llei.

b) Amb efectes d'1 de juny de 2010, l'import de les retribucions corresponents als complements específics que estiguen assignats al dit personal experimentarà una reducció en els mateixos termes i condicions que la prevista en l'article 27.1.B.d) d'esta llei, sense perjudi, si és el cas, del que preveu l'article 27.5 d'esta llei.

c) Igualment, amb efectes d'1 de juny de 2010, l'import de les retribucions corresponents als complements de carrera professional i desenvolupament professional que tinguen reconeguts el personal que té la condició de personal sanitari d'acord amb el que disposa el Decret 71/1989, de 30 de maig, del Consell, experimentarà la reducció prevista en l'article 24.1.B.c) d'esta llei.

d) Per a la resta de retribucions complementàries també s'aplicarà la reducció prevista en l'article 24.1.B.c) d'esta llei.

2. D'acord amb les dotacions pressupostàries que es prevegen anualment, el personal que té la condició de personal sanitari conforme al que disposa el Decret 71/1989, de 30 de maig, del Consell, i que preste servicis en els centres i institucions sanitàries dependents de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria de sanitat, podrà percebre una productivitat variable, que respondrà a la ponderació dels paràmetres següents: ús eficient dels recursos, qualitat assistencial, accessibilitat i grau d'implicació en activitats pròpies de l'organització.

En tot cas, les quantitats que perceba cada persona per este concepte seran de coneixement públic del personal de la institució sanitària on preste servicis, així com dels qui exercisquen la representació sindical del personal mencionat. La quantificació dels paràmetres, la fixació dels criteris de distribució i, si és el cas, la seua modificació, s'establirà mitjançant acord del Consell. La quantia individual del complement de productivitat es fixarà mitjançant resolució de la persona que tinga assignada la titularitat de la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

Sense perjudi d'això, la conselleria amb competències en matèria de sanitat concretarà, dins del crèdit total disponible per a este complement, una reducció, amb efectes d'1 de juny de 2010, i en termes anuals, del 5 per cent respecte dels crèdits autoritzats per al 2010.

D'acord amb el que preveu l'article 23.1.B) d'esta llei, la conselleria amb competències en matèria d'hisenda podrà modificar la quantia dels crèdits destinats a atendre el complement de productivitat i altres incentius al rendiment, per a adequar-la al nombre d'efectius assignats a cada programa i al grau de consecució dels objectius fixats a este.

3. Els complements personals de garantia, els transitoris i tots aquells complements que no obeïsquen a retribucions de caràcter general, inclòs el complement de productivitat compensatòria, que puga tindre reconeguts el personal que té la condició de personal sanitari conforme al que disposa el Decret 71/1989, de 30 de maig, del Consell, es regularan, quant a l'increment anual aplicable, pel que preveuen els articles 23 i 24 d'esta llei, i quant al règim d'absorció pel que preveu l'article 27 d'esta llei. A este efecte, el complement de productivitat compensatòria serà absorbit, en còmput anual, per un import equivalent al 100 per cent de l'increment retributiu, quan siga com a conseqüència del canvi de grup, nivell, lloc de treball, carrera professional, desenvolupament professional o qualsevol altre increment retributiu que afecte el lloc de treball, grup de pertinença, o el grau de carrera o desenvolupament professional.

4. El personal llicenciat o diplomad en alguna de les titulacions recollides en els articles 6 i 7 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'Ordenació de les Professions Sanitàries, que ocupen llocs en l'administració al servici de la Generalitat, ja siga en la conselleria que tinga assignades les competències en matèria de sanitat o en alguna de les seues entitats autònomes, per als quals s'incloga com a requisit estar en possessió d'alguna de les dites titulacions, tindrà la consideració de personal sanitari conforme al que disposa el Decret 71/1989, de 30 de maig, del Consell».

tías señaladas a dichos conceptos en los artículos 24.1.B) y 27.1.B), respectivamente, de esta ley.

b) Con efectos de 1 de junio de 2010, el importe de las retribuciones correspondientes a los complementos específicos que estén asignados a dicho personal experimentará una reducción en los mismos términos y condiciones que la prevista en el artículo 27.1.B).d) de esta ley, sin perjuicio, en su caso, de lo previsto en el artículo 27.5 de esta ley.

c) Igualmente, con efectos de 1 de junio de 2010, el importe de las retribuciones correspondientes a los complementos de carrera profesional y desarrollo profesional que tengan reconocidos el personal que ostenta la condición de personal sanitario conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 30 de mayo, del Consell, experimentará la reducción prevista en el artículo 24.1.B).c) de esta ley.

d) Para las restantes retribuciones complementarias igualmente les será de aplicación la reducción prevista en el artículo 24.1.B).c) de esta ley.

2. De acuerdo con las dotaciones presupuestarias que se prevean anualmente, el personal que tiene la condición de personal sanitario conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 30 de mayo, del Consell, y que preste servicios en los centros e instituciones sanitarias dependientes de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de sanidad, podrá percibir una productividad variable, que responderá a la ponderación de los siguientes parámetros: uso eficiente de los recursos, calidad asistencial, accesibilidad y grado de implicación en actividades propias de la organización.

En todo caso, las cantidades que perciba cada persona por este concepto serán de conocimiento público del personal de la institución sanitaria donde preste servicios, así como de quienes tengan la representación sindical del citado personal. La cuantificación de los parámetros, fijación de los criterios de distribución y, en su caso, la modificación de los mismos, se establecerá mediante Acuerdo del Consell. La cuantía individual del complemento de productividad se fijará mediante resolución de la persona que tenga asignada la titularidad de la Conselleria con competencias en materia de sanidad.

Sin perjuicio de lo anterior, la conselleria con competencias en materia de sanidad concretará, dentro del crédito total disponible para este complemento, una reducción, con efectos de 1 de junio de 2010, y en términos anuales, del 5 por ciento respecto de los créditos autorizados para el 2010.

De acuerdo con lo previsto en el artículo 23.1.B) de esta ley, la Conselleria con competencias en el área de hacienda podrá modificar la cuantía de los créditos destinados a atender el complemento de productividad y otros incentivos al rendimiento, para adecuarla al número de efectivos asignados a cada programa y al grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.

3. Los complementos personales de garantía, los transitorios y todos aquellos complementos que no obedezcan a retribuciones de carácter general, incluido el complemento de productividad compensatoria, que pudiera tener reconocidos el personal que tiene la condición de personal sanitario conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 30 de mayo, del Consell, se regularán, en cuanto al incremento anual aplicable, por lo previsto en los artículos 23 y 24 de esta ley, y en cuanto al régimen de absorción por lo previsto en el artículo 27 de esta ley. A tal efecto, el complemento de productividad compensatoria será absorbido, en cómputo anual, por un importe equivalente al 100 por ciento del incremento retributivo, cuando sea como consecuencia del cambio de grupo, nivel, puesto de trabajo, carrera profesional, desarrollo profesional o cualquier otro incremento retributivo que afecte al puesto de trabajo, grupo de pertenencia, o al grado de carrera o desarrollo profesional.

4. El personal licenciado o diplomado en alguna de las titulaciones recogidas en los artículos 6 y 7 de la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesionales Sanitarias, que ocupen puestos en la administración al servicio de la Generalitat, ya sea en la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de sanidad o en alguna de sus entidades autónomas, para los que se incluya como requisito el estar en posesión de alguna de dichas titulaciones, tendrá la consideración de personal sanitario conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 30 de mayo, del Consell».

Sis. Es fa una nova redacció de l'article 30 de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010, que queda redactat de la manera següent:

«Article 30. Règim retributiu del personal laboral del sector públic valencià

1. Als efectes d'esta llei, s'entén per massa salarial el conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials i les despeses d'acció social meritedes durant l'exercici 2009 pel personal laboral del sector públic valencià, amb el límit de les quanties informades favorablement per la conselleria que tinga assignades les competències en l'àrea d'hisenda per al dit exercici pressupostari, i se n'exceptua, en tot cas:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'entitat ocupadora.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o suplits per despeses que haja realitzat la persona empleada.

2.A) Amb efectes d'1 de gener i fins al 31 de maig de 2010, la massa salarial del personal laboral no podrà experimentar un creixement global superior al 0,3 per cent respecte de l'establida per a l'exercici 2009, comprés en el dit percentatge el de tots els conceptes, sense perjudi del que puga derivar-se de la consecució dels objectius assignats a cada conselleria, empresa o entitat mitjançant l'increment de la productivitat o la modificació dels sistemes d'organització del treball o classificació professional.

B) Amb efectes d'1 de juny de 2010, la massa salarial del personal laboral, tenint en compte el que disposa l'article 23.1.B) d'esta llei, experimentarà la reducció conseqüència d'aplicar-li la minoració, amb efectes d'1 de juny de 2010, en un 5 per cent de les quanties de cada un dels conceptes retributius que integren la nòmina i que els corresponga percebre segons els convenis col·lectius que siguen aplicables, i d'acord amb el que disposa l'article 23.1.B) d'esta llei, comprés en este percentatge el de tots els conceptes salarials, sense perjudi del que disposa l'article 24.1.A) en allò relatiu a la paga extraordinària del mes de juny de 2010, i del que es puga derivar de la consecució dels objectius assignats a cada conselleria, empresa o entitat per mitjà de l'increment de la productivitat o modificació dels sistemes d'organització del treball o classificació professional.

En el supòsit que a 1 de juny de 2010 no haja finalitzat la negociació col·lectiva per a aplicar l'increment retributiu establert en l'article 23.1.A) d'esta llei, la minoració del 5 per cent sobre els conceptes retributius a què es referix el paràgraf anterior s'aplicarà sobre les actualitzades a 1 de gener de 2010 d'acord amb l'increment previst en la vigent llei de pressupostos.

Sense perjudi de l'aplicació directa i individual en la nòmina del mes de juny de 2010 de la reducció a què es referixen els paràgrafs anteriors, la distribució definitiva d'esta podrà alterar-se en els seus àmbits corresponents per mitjà de la negociació col·lectiva sense que, en cap cas, d'això puga derivar-se un increment de la massa salarial com a conseqüència de l'aplicació de les mesures recollides en els punts anteriors.

Idèntica reducció tindran, amb efectes d'1 de juny de 2010, les quanties dels conceptes retributius percebuts pel personal laboral d'alta direcció, el no acollit a conveni col·lectiu i la resta del personal directiu no inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'article 25 d'esta llei.

No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors, esta reducció no s'aplicarà al personal laboral les retribucions per jornada completa del qual no abaste 1,5 vegades el salari mínim interprofessional fixat pel Reial Decret 2030/2009, de 30 de desembre.

3. Les variacions de la massa salarial bruta se calcularan en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de la comparació, tant pel que fa als efectius de personal i la seua antiguitat com al règim privatiu de treball, jornada, hores extraordinàries efectuades i altres condicions laborals, i es computaran per separat les quantitats que corresponguen a les variacions d'estos conceptes.

4. El que preuen els paràgrafs anteriors representa el límit màxim de massa salarial, la distribució i aplicació individual de la qual es produirà a través de la negociació col·lectiva. L'autorització

Seis. Se da una nueva redacción al artículo 30 de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010, que queda redactado de la manera siguiente:

«Artículo 30. Régimen retributivo del personal laboral del sector público valenciano

1. A los efectos de esta ley, se entiende por masa salarial el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales y los gastos de acción social devengados durante el ejercicio 2009 por el personal laboral del sector público valenciano, con el límite de las cuantías informadas favorablemente por la conselleria que tenga asignadas las competencias en el área de hacienda para dicho ejercicio presupuestario, exceptuándose, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo de la entidad empleadora.
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado la persona empleada.

2.A) Con efectos de 1 de enero y hasta el 31 de mayo de 2010, la masa salarial del personal laboral no podrá experimentar un crecimiento global superior al 0,3 por ciento respecto de la establecida para el ejercicio 2009, comprendido en dicho porcentaje el de todos los conceptos, sin perjuicio de lo que pudiera derivarse de la consecució de los objetivos asignados a cada conselleria, empresa o entidad mediante el incremento de la productivitat o modificació de los sistemas de organización del trabajo o clasificación profesional.

B) Con efectos de 1 de junio de 2010, la masa salarial del personal laboral, teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 23.1.B) de esta ley, experimentará la reducción consecuencia de la aplicación al mismo de la minoración, con efectos de 1 de junio de 2010, en un 5 por ciento de las cuantías de cada uno de los conceptos retributivos que integran la nòmina i que les corresponga percebir según los convenios colectivos que resulten de aplicación, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 23.1.B) de esta ley, comprendido en dicho porcentaje el de todos los conceptos salariales, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 24.1.A) en lo relativo a la paga extraordinaria del mes de junio de 2010, y de lo que pudiera derivarse de la consecució de los objetivos asignados a cada conselleria, empresa o entidad mediante el incremento de la productivitat o modificació de los sistemas de organización del trabajo o clasificación profesional.

En el supuesto en que el 1 de junio de 2010 no hubiera finalizado la negociación colectiva para aplicar el incremento retributivo establecido en el artículo 23.1.A) de esta ley, la minoración del 5 por ciento sobre los conceptos retributivos a que se refiere el párrafo anterior se aplicará sobre las actualizadas a 1 de enero de 2010 de acuerdo con el incremento previsto en la vigente ley de presupuestos.

Sin perjuicio de la aplicación directa e individual en la nòmina del mes de junio de 2010 de la reducció a que se refieren los párrafos anteriores, la distribución definitiva de la misma podrá alterarse en sus ámbitos correspondientes mediante la negociación colectiva sin que, en ningún caso, de ello pueda derivarse un incremento de la masa salarial como consecuencia de la aplicación de las medidas recogidas en los puntos anteriores.

Idèntica reducció tendrán, con efectos de 1 de junio de 2010, las cuantías de los conceptos retributivos percibidos por el personal laboral de alta dirección, el no acogido a convenio colectivo y el resto del personal directivo no incluido en el ámbito de aplicación del artículo 25 de esta ley.

No obstante lo dispuesto en los párrafos anteriores, dicha reducció no será de aplicación al personal laboral cuyas retribuciones por jornada completa no alcancen 1,5 veces el salario mínimo interprofesional fijado por el Real Decreto 2030/2009, de 30 de diciembre.

3. Las variaciones de la masa salarial bruta se calcularán en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de la comparació, tanto en lo que respecta a los efectivos de personal y su antigüedad como al régimen privativo de trabajo, jornada, horas extraordinarias efectuadas y otras condiciones laborales, computándose por separado las cantidades que correspondan a las variaciones de tales conceptos.

4. Lo previsto en los apartados anteriores representa el límite máximo de masa salarial, cuya distribución y aplicación individual se producirá a través de la negociación colectiva. La autorización de la

de la massa salarial serà requisit previ per a l'inici de les negociacions de convenis o acords col·lectius que se subscriuen en l'any 2010, i a càrrec d'ella s'hauran de satisfer la totalitat de les retribucions del personal laboral derivades de l'acord corresponent i totes les que es meriten al llarg de l'any expressat.

5. Abans de l'1 de març de 2010, els distints òrgans de l'administració de la Generalitat amb competències en matèria de personal, les entitats autònomes, les societats mercantils i els ens de dret públic hauran de sol·licitar, a la conselleria que tinga assignades les competències en l'àrea d'hisenda, l'autorització corresponent de massa salarial, aportant a l'efecte la certificació de les retribucions salarials satisfetes i meritades en el 2009. La massa salarial que, si és el cas, s'autoritze per al 2010, i que necessàriament haurà d'incorporar la reducció derivada del que preveu l'apartat 2.B) del present article, es tindrà en compte per a determinar, en termes d'homogeneïtat, els crèdits corresponents a les retribucions del personal laboral afectat.

6. Quan es tracte de personal no subjecte a conveni col·lectiu, les retribucions del qual estiguen determinades en tot o en part per mitjà de contracte laboral, s'hauran de comunicar a la conselleria que tinga assignades les competències en l'àrea d'hisenda les retribucions satisfetes i meritades durant 2009, i se li s'aplicarà, amb efectes d'1 de juny de 2010, el que disposa l'article 23.1.B) d'esta llei.

7. Les indemnitzacions o altres compensacions d'este personal no podran experimentar creixements superiors als que s'establixen, amb caràcter general, per al personal funcionari de la Generalitat».

Set. S'incorporen dos nous paràgrafs finals a l'article 31.6 de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010, que queden redactats de la manera següent:

«No obstant el que preveuen els paràgrafs anteriors, i exclusivament pel que fa a les retribucions del personal laboral i no funcionari de les entitats de dret públic dependents de la Generalitat, amb efectes d'1 de juny de 2010, a la quantia resultant d'aplicar el límit del 7 per cent de la massa salarial establert per al càlcul del pagament del concepte de productivitat, se li aplicarà la reducció d'un 5%, prevista en l'article 23.1.B) d'esta llei.

A este efecte, la conselleria competent en matèria d'hisenda efectuarà les retencions, en els crèdits oportuns, que, a este efecte, li comuniquen els òrgans competents de cada una de les entitats afectades».

## DISPOSICIONS ADICIONALS

*Primera. De les retribucions dels alts càrrecs i assimilats i del personal eventual*

1. Amb efectes d'1 de juny de 2010, i en termes anuals, les retribucions de les persones que ocupen llocs d'alts càrrecs del Consell, de l'administració de la Generalitat i del sector públic valencià, es reduïxen en els percentatges següents:

President: 15%.  
Vicepresident i consellera/conseller: 15%.  
Secretària autonòmica/secretari autonòmic i assimilats: 10%.  
Sotssecretària/sotssecretari i assimilats: 9%.  
Directora o director general i assimilats: 8%.

2. Amb efectes d'1 de juny de 2010, i en termes anuals, les retribucions del personal directiu, que no tinga la consideració d'alt càrrec o assimilat, de les persones jurídiques que conformen el sector públic valencià, entenent com a tal, als efectes del present apartat, les incloses en l'article 5 del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat, siga quina siga la seua naturalesa jurídica, es reduïren entre un 15% i un 8%, en funció de les seues retribucions efectives a 31 de maig de 2010.

La conselleria que tinga assignades les competències en l'àrea d'hisenda serà l'òrgan competent per a fixar el percentatge concret de reducció a què es referix el paràgraf anterior.

masa salarial será requisito previo para el comienzo de las negociaciones de convenios o acuerdos colectivos que se suscriban en el año 2010, y con cargo a ella deberán satisfacerse la totalidad de las retribuciones del personal laboral derivadas del correspondiente acuerdo y todas las que se devenguen a lo largo del expresado año.

5. Con anterioridad al 1 de marzo de 2010, los distintos órganos de la administración de la Generalitat con competencias en materia de personal, las entidades autónomas, sociedades mercantiles y entes de derecho público deberán solicitar, a la Conselleria que tenga asignadas las competencias en el área de hacienda, la correspondiente autorización de masa salarial, aportando al efecto la certificación de las retribuciones salariales satisfechas y devengadas en 2009. La masa salarial que, en su caso, se autorice para el 2010, y que necesariamente incorporará la reducción derivada de lo previsto en el apartado 2.B) del presente artículo, se tendrá en cuenta para determinar, en términos de homogeneidad, los créditos correspondientes a las retribuciones del personal laboral afectado.

6. Cuando se trate de personal no sujeto a convenio colectivo, cuyas retribuciones vengan determinadas en todo o en parte mediante contrato laboral, deberán comunicarse a la conselleria que tenga asignadas las competencias en el área de hacienda las retribuciones satisfechas y devengadas durante 2009, siendo de aplicación al mismo, con efectos de 1 de junio de 2010, lo dispuesto en el artículo 23.1.B) de esta ley.

7. Las indemnizaciones u otras compensaciones de este personal no podrán experimentar crecimientos superiores a los que se establecen, con carácter general, para el personal funcionario de la Generalitat».

Siete. Se incorporan dos nuevos párrafos finales al artículo 31.6 de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010, que quedan redactados de la manera siguiente:

«No obstante lo previsto en los párrafos anteriores, y exclusivamente en lo que se refiere a las retribuciones del personal laboral y no funcionario de las entidades de derecho público dependientes de la Generalitat, con efectos de 1 de junio de 2010, a la cuantía resultante de aplicar el límite del 7 por ciento de la masa salarial establecido para el cálculo del pago del concepto de productividad, le será de aplicación la reducción de un 5%, prevista en el artículo 23.1.B) de esta ley.

A tal efecto, la conselleria competente en materia de hacienda efectuará las retenciones, en los créditos oportunos, que, a este efecto, le comuniquen los órganos competentes de cada una de las entidades afectadas».

## DISPOSICIONES ADICIONALES

*Primera. De las retribuciones de los altos cargos y asimilados y del personal eventual*

1. Con efectos de 1 de junio de 2010, y en términos anuales, las retribuciones de las personas que ocupen puestos de altos cargos del Consell, de la administración de la Generalitat y del sector público valenciano, se reducen en los siguientes porcentajes:

President: 15%.  
Vicepresidente y consellera/conseller: 15%.  
Secretaria autonòmica/secretario autonòmic y asimilados: 10%.  
Subsecretaria/subsecretario y asimilados: 9%.  
Directora o director general y asimilados: 8%.

2. Con efectos de 1 de junio de 2010, y en términos anuales, las retribuciones del personal directivo, que no tenga la consideración de alto cargo o asimilado, de las personas jurídicas que conforman el sector público valenciano, entendiéndose como tal, a los efectos del presente apartado, las incluidas en el artículo 5 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat, cualquiera que sea su naturaleza jurídica, se reducirán entre un 15% y un 8%, en función de sus retribuciones efectivas a 31 de mayo de 2010.

La conselleria que tenga asignadas las competencias en el área de hacienda será el órgano competente para fijar el porcentaje concreto de reducción a que se refiere el párrafo anterior.

3. Amb efectes d'1 de juny de 2010, i en termes anuals, les retribucions del personal eventual a què es referix l'article 29 de la vigent Llei de Pressupostos de la Generalitat es reduiran en els mateixos termes i condicions que les recollides en el present decret llei per al personal funcionari de la Generalitat inclòs en l'àmbit d'aplicació del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, aprovat per Decret Legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell.

4. S'autoritza els òrgans competents de l'administració de la Generalitat i de les persones jurídiques afectades perquè efectuen les regularitzacions que siguen necessàries per a fer efectiu el que preveu la present disposició addicional.

*Segona. De les institucions a què es referix l'article 20.3 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana*

La conselleria que tinga assignades les competències en l'àrea d'hisenda efectuarà, en les partides pressupostàries corresponents, les retencions que, a este efecte, li comuniquen la Sindicatura de Comptes, el Consell Valencià de Cultura, el Sindic de Greuges, el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, l'Acadèmia Valenciana de la Llengua i el Comitè Econòmic i Social i que es deriven dels acords que estes institucions prenguen per a reduir les retribucions dels seus membres i del personal al seu servici.

*Tercera. Règim de regularització*

En el cas que alguna de les reduccions de les retribucions que ha de percebre el personal afectat per este decret llei, per raons tècniques, no es puga implementar en la nòmina del mes de juny, s'autoritza els òrgans competents de l'administració de la Generalitat i de les persones jurídiques afectades perquè efectuen les regularitzacions que siguen necessàries.

*Quarta. Dels acords i pactes*

Amb efectes d'1 de juny de 2010, se suspelen parcialment tots els acords i pactes sindicals firmats en l'àmbit del personal funcionari i estatutari, i del laboral, al servici del sector públic valencià, en els termes necessaris per a la correcta aplicació del present decret llei, i en concret, les mesures de caràcter econòmic.

*Cinquena. De les transferències a les universitats*

La conselleria competent en l'àrea d'hisenda efectuarà, en les línies de subvencions incloses en l'annex II de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010, les retencions necessàries per a l'efectiva aplicació del que estableix l'article 14 de la llei esmentada.

*Sisena. Dels centres concertats*

S'autoritza la conselleria amb competències en l'àrea d'educació perquè, en aplicació del mandat inclòs en el paràgraf primer, *in fine*, de l'article 11.2 de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010, adopte les mesures necessàries perquè, amb efectes d'1 de juny de 2010 i en termes anuals, el pagament de les retribucions als professors de centres concertats s'ajuste, d'acord amb els criteris de reducció arrellegats en el present decret llei, al del professorat homòleg dels centres públics.

*Setena. Normes especials*

El que disposa la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010, en la redacció que fa el present decret llei en allò relatiu a la reducció salarial, no s'aplicarà al personal laboral de les societats mercantils a què fa referència l'article 22.c) de la llei esmentada, llevat que per negociació col·lectiva les parts decidisquen la seua aplicació.

*Vuitena. De les taules retributives*

El Consell, mitjançant acord i en el termini de 15 dies des de l'entrada en vigor del present decret llei, donarà publicitat de les taules retributives aplicables al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'article 24 de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010.

3. Con efectos de 1 de junio de 2010, y en términos anuales, las retribuciones del personal eventual a que se refiere el artículo 29 de la vigente Ley de Presupuestos de la Generalitat se reducirán en los mismos términos y condiciones que las recogidas en el presente decreto ley para el personal funcionario de la Generalitat incluido en el ámbito de aplicación del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Consell.

4. Se autoriza a los órganos competentes de la administración de la Generalitat y de las personas jurídicas afectadas para que efectúen las regularizaciones que sean necesarias para hacer efectivo lo previsto en la presente disposición adicional.

*Segunda. De las instituciones a que se refiere el artículo 20.3 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana*

La conselleria que tenga asignadas las competencias en el área de hacienda efectuará, en las partidas presupuestarias correspondientes, las retenciones que, a este efecto, le comuniquen la Sindicatura de Comptes, el Consell Valencià de Cultura, el Sindic de Greuges, el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, l'Acadèmia Valenciana de la Llengua y el Comitè Econòmic i Social y que se deriven de los acuerdos que estas instituciones tomen para reducir las retribuciones de sus miembros y del personal a su servicio.

*Tercera. Régimen de regularización*

En el caso de que alguna de las reducciones de las retribuciones que tiene que percibir el personal afectado por este decreto ley, por razones técnicas, no se pueda implementar en la nómina del mes de junio, se autoriza a los órganos competentes de la administración de la Generalitat y de las personas jurídicas afectadas para que efectúen las regularizaciones que sean necesarias.

*Cuarta. De los acuerdos y pactos*

Con efectos de 1 de junio de 2010, se suspenden parcialmente todos los acuerdos y pactos sindicales firmados en el ámbito del personal funcionario y estatutario, y del laboral, al servicio del sector público valenciano, en los términos necesarios para la correcta aplicación de este decreto ley, y en concreto, las medidas de carácter económico.

*Quinta. De las transferencias a las universidades*

La conselleria competente en el área de hacienda efectuará, en las líneas de subvenciones incluidas en el anexo II de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010, las retenciones necesarias para la efectiva aplicación de lo establecido en el artículo 14 de la citada ley.

*Sexta. De los centros concertados*

Se autoriza a la conselleria con competencias en el área de educación para que, en aplicación del mandato incluido en el párrafo primero, *in fine*, del artículo 11.2 de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010, adopte las medidas necesarias para que, con efectos de 1 de junio de 2010 y en términos anuales, el abono de las retribuciones a los profesores de centros concertados se ajuste, de acuerdo con los criterios de reducción recogidos en el presente decreto ley, al del profesorado homólogo de los centros públicos.

*Séptima. Normas especiales*

Lo dispuesto en la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010, en la redacción dada por el presente decreto ley en lo relativo a la reducción salarial, no será de aplicación al personal laboral de las sociedades mercantiles a que se refiere el artículo 22.c) de la citada ley, salvo que por negociación colectiva las partes decidan su aplicación.

*Octava. De las tablas retributivas*

El Consell, mediante acuerdo y en el plazo de 15 días desde la entrada en vigor del presente decreto ley, procederá a dar publicidad de las tablas retributivas aplicables al personal incluido en el ámbito subjetivo del artículo 24 de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010.

*Novena. Del personal en formació, personal de quota i zona i personal de cossos sanitaris locals*

1. Les retribucions de caràcter fix i periòdic del personal en formació al servei de les institucions sanitàries es reduiran un 5 per cent en còmput anual, amb efectes d'1 de juny de 2010.

2. Les retribucions del personal de quota i zona experimentaran una reducció, en còmput anual, del 5 per cent amb efectes d'1 de juny de 2010.

3. El personal de cossos sanitaris locals continuarà percebent les mateixes retribucions que durant el mes de maig de 2010, amb una reducció del 5 per cent respecte a les quanties percebudes en eixe mes.

*Desena. Retribucions del personal al servei de l'administració de justícia competència de la Generalitat*

El personal al servei de l'administració de justícia, pertanyent als cossos i escales de metges forenses, de secretaris de justícia de pau, de gestió processal i administrativa, de tramitació processal i administrativa i d'auxili judicial, competència de la Generalitat, percebrà les retribucions bàsiques i el complement general del lloc o concepte anàleg en les quanties previstes en l'article 32.Tres A) i B) de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2010, en la redacció que en fa el Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig.

El complement de productivitat d'este personal experimentarà una reducció, amb efectes d'1 de juny de 2010, i en termes anuals, del 5 per cent respecte dels crèdits autoritzats per al 2010.

A la resta de retribucions complementàries no mencionades en els apartats anteriors s'aplicarà la reducció prevista en l'article 24.1.B.c) de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2010.

#### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

*Única. Complementos personals i transitoris*

Amb efectes d'1 de juny de 2010, els complementos personals i transitoris i la resta de retribucions que tinguen caràcter anàleg al que fa referència l'article 23 de la vigent Llei de Pressupostos, es mantindran en les mateixes quanties que a 1 de gener de 2010.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

*Única. Derogació normativa*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposen al que estableix este decret llei.

#### DISPOSICIONS FINALS

*Primera. Habilitació per al desplegament reglamentari*

Es faculta el Consell per a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al millor desplegament i aplicació del present decret llei.

*Segona. Supletorietat*

La normativa estatal continguda en el capítol I, «Mesures en matèria d'ocupació pública», del Reial Decret Llei 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic, regirà amb caràcter supletori a este decret llei i, si és el cas, al seu desplegament reglamentari.

*Tercera. Entrada en vigor*

El present decret llei entrarà en vigor el mateix dia de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 4 de juny de 2010

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,  
GERARDO CAMPS DEVESA

*Novena. Del personal en formación, personal de cupo y zona y personal de cuerpos sanitarios locales*

1. Las retribuciones de carácter fijo y periódico del personal en formación al servicio de las instituciones sanitarias se reducirán un 5 por ciento en cómputo anual, con efectos de 1 de junio de 2010.

2. Las retribuciones del personal de cupo y zona experimentarán una reducción, en cómputo anual, del 5 por ciento con efectos de 1 de junio de 2010.

3. El personal de cuerpos sanitarios locales continuará percibiendo las mismas retribuciones que durante el mes de mayo de 2010, con una reducción del 5 por ciento con respecto a las cuantías percibidas en dicho mes.

*Décima. Retribuciones del personal al servicio de la administración de justicia competencia de la Generalitat*

El personal al servicio de la administración de justicia, perteneciente a los cuerpos y escalas de médicos forenses, de secretarios de justicia de paz, de gestión procesal y administrativa, de tramitación procesal y administrativa y de auxilio judicial, competencia de la Generalitat, percibirá las retribuciones básicas y el complemento general del puesto o concepto análogo en las cuantías previstas en el artículo 32.Tres A) y B) de la Ley 26/2009, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2010, en la redacción dada por el Real Decreto Ley 8/2010, de 20 de mayo.

El complemento de productividad de este personal experimentará una reducción, con efectos de 1 de junio de 2010, y en términos anuales, del 5 por ciento respecto de los créditos autorizados para 2010.

A las restantes retribuciones complementarias no mencionadas en los apartados anteriores se les aplicará la reducción prevista en el artículo 24.1.B.c) de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2010.

#### DISPOSICIÓN TRANSITORIA

*Única. Complementos personales y transitorios*

Con efectos de 1 de junio de 2010, los complementos personales y transitorios y demás retribuciones que tengan análogo carácter a los que se refiere el artículo 23 de la vigente Ley de Presupuestos, se mantendrán en las mismas cuantías que a 1 de enero de 2010.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

*Única. Derogación normativa*

Quedan derogadas todas las disposiciones del mismo rango o inferior que se opongan a lo establecido en este decreto ley.

#### DISPOSICIONES FINALES

*Primera. Habilitación para el desarrollo reglamentario*

Se faculta al Consell para dictar cuantas disposiciones sean precisas para el mejor desarrollo y aplicación del presente decreto ley.

*Segunda. Supletoriedad*

La normativa estatal contenida en el capítulo I, «Medidas en materia de empleo público» del Real Decreto Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, regirá con carácter supletorio a este decreto ley y, en su caso, su desarrollo reglamentario.

*Tercera. Entrada en vigor*

El presente decreto ley entrarà en vigor el mismo día de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 4 de junio de 2010

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo,  
GERARDO CAMPS DEVESA