

Secció I - Comunitat Autònoma Illes Balears

1.- Disposicions generals

PRESIDÈNCIA DE LES ILLES BALEARS

Num. 16977

Decret llei 10/2012, de 31 d'agost, pel qual es modifica el Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, i s'estableixen mesures addicionals per garantir l'estabilitat pressupostària i fomentar la competitivitat

I

El recent Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, conté tot un conjunt de normes dictades a l'empara de diversos títols competencials estatals, en el marc del que preveuen els articles 149.1 i 156.1 de la Constitució espanyola, bona part de les quals són aplicables a les comunitats autònomes i, per tant, a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Això exigeix adaptar la normativa autonòmica vigent en tot allò que contradigui el que estableix el Reial decret llei esmentat, com també desplegar legislativament els aspectes que siguin imprescindibles per aplicar les previsions legals estatals, en una situació d'extraordinària i urgent necessitat, perfectament exposada en el preàmbul del Reial decret llei 20/2012.

Efectivament, i a partir de les recomanacions específiques que ha formulat el Consell Europeu a Espanya el mes de juny d'enguany, l'economia espanyola ha de fer un esforç fiscal molt significatiu per arribar als objectius de dèficit públic, en un context en el qual s'ha accelerat el grau de procíclicitat de l'economia, que afecta molt especialment Espanya, malgrat la pròrroga d'un any que es va acordar en la reunió dels ministres d'economia i finances de la Unió Europea (ECOFIN) del passat 10 de juliol de 2012, respecte dels objectius de dèficit que va fixar el Consell Europeu dia 30 de novembre de 2009.

Aquesta imperiosa necessitat de reduir el dèficit públic del conjunt de les administracions públiques espanyoles ha donat lloc al Reial decret llei 20/2012, que introdueix noves normes per millorar l'eficiència d'aquestes administracions en l'ús dels recursos públics i, amb això, cooperar en la sostenibilitat dels comptes públics i, en definitiva, en el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària. En aquest sentit, s'adopten diverses mesures tendents a estalviar despeses de personal i a incrementar la productivitat de l'ocupació pública, mesures que s'han d'aplicar així mateix, en virtut de la llei, al personal laboral de les administracions i de les entitats que integren el sector públic instrumental, de la mateixa manera que al personal funcionari i estatutari, és a dir, sense necessitat de passar necessàriament pel procés negociador que preveu l'Estatut dels treballadors per a les modificacions substancials de les condicions de treball i per a la inaplicació dels convenis col·lectius.

A més, és voluntat del legislador estatal impulsar tots els mecanismes existents per estendre aquestes mesures als diputats i als senadors, i a la resta del personal i membres dels òrgans constitucionals i estatutaris.

Com s'indica en el preàmbul del Reial decret llei esmentat, bona part d'aquestes mesures responen als compromisos assumits per les comunitats autònomes en virtut dels plans economicofinancers de reequilibri 2012-2014 presentats davant l'Administració de l'Estat en compliment de la normativa vigent en matèria d'estabilitat pressupostària, mesures que, en alguns casos, requerien la intervenció del legislador estatal, atesa la delimitació competencial inherent al bloc de constitucionalitat. Per això, i tenint en compte que, pel que fa a les mesures previstes en el Pla Economicofinancer de Reequilibri de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears 2012-2014 respecte de les quals aquesta Comunitat Autònoma té competència normativa, s'ha aprovat recentment el Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, la major part de les normes dictades ara pel legislador estatal en aquesta matèria per mitjà del Reial decret llei 20/2012 s'inclouen en el present Decret llei mitjançant la modificació del Decret llei 5/2012 esmentat.

II

D'acord amb això, i en el marc del que preveuen els articles 30.28, 30.42,

31.3, 49, 79, 80, 127.2 i 136, i la disposició addicional tercera, de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, s'aprova aquest Decret llei, que, d'una manera anàloga a l'estructura del Decret llei 5/2012, es divideix en cinc capítols, pels quals s'estableixen, respectivament, les disposicions generals (capítol I), les mesures generals aplicables a tot el personal sotmès a l'àmbit d'aplicació del Decret llei (capítol II), les mesures específiques aplicables al personal al servei de la sanitat pública de les Illes Balears (capítol III), les mesures específiques aplicables als ens instrumentals de la Comunitat Autònoma (capítol IV) i, finalment, les mesures addicionals per garantir l'estabilitat pressupostària (capítol V).

El Decret llei es completa amb dues disposicions addicionals —que regulen diversos aspectes puntuals que, pel seu contingut, no es poden integrar en la sistemàtica esmentada abans—, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i cinc de finals, per les quals es modifiquen puntualment diversos preceptes de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears, s'autoritza el Consell de Govern per dictar normes de desplegament i es fixa l'entrada en vigor del Decret llei.

Capítol I Disposicions generals

Article primer

Modificació de l'article 2 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

L'apartat 1 de l'article 2 del Decret llei 5/2012 queda modificat de la manera següent:

1. Les mesures previstes en aquest Decret llei són aplicables, en els termes i les condicions que per a cada supòsit es preveuen, a tot el personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma i dels seus ens instrumentals.

D'acord amb això, aquest Decret llei és aplicable al personal següent:

a) Personal funcionari i laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, inclòs el personal al servei del Consell Consultiu de les Illes Balears.

b) Personal docent no universitari i personal estatutari i laboral al servei de la sanitat pública de les Illes Balears.

c) Personal al servei de les entitats que integren el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, d'acord amb la delimitació que en fan l'article 2 i les disposicions addicionals tercera i quarta de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

d) Personal al servei de qualsevol altra entitat de dret públic creada per una llei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Capítol II Mesures generals aplicables a tots els empleats públics

Article segon

Modificació de l'article 5 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

L'article 5 del Decret llei 5/2012 queda modificat de la manera següent:

Article 5

Mesures de control del compliment de la jornada i l'horari de treball

1. La diferència en el còmput mensual entre la jornada i l'horari de treball establert i el realitzat efectivament dona lloc a la deducció proporcional de retribucions, de conformitat amb el que disposen l'article 124.3 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i la resta de normativa aplicable.

Excepcionalment, i per causes sobrevingudes degudament justificades, el defecte de còmput horari es pot compensar el mes natural immediatament posterior.

Quan es tracti de personal al servei de la sanitat pública de les Illes Balears, els defectes de còmput horari relacionats amb la planificació del centre tenen el caràcter de recuperables amb la periodicitat i en la forma que s'es-

tableixi en la programació funcional de cada centre.

2. La deducció s'ha de fer efectiva en la nòmina del mes natural següent, sempre que sigui possible, i per calcular el valor de cada hora que s'ha de deduir cal atènyer-se al quocient resultant de dividir la quantia total de retribucions íntegres fixes de caràcter mensual entre trenta i, a la vegada, dividir aquest resultat pel nombre d'hores que la persona tenguí l'obligació de complir, de mitjana, cada dia.

Això no obstant, per als col·lectius amb horari especial en què així s'estableixi, per calcular el valor de cada hora es pot tenir en compte el quocient resultant de la divisió de la quantia total de retribucions fixes anuals entre el nombre d'hores que correspongui a la seva jornada establerta en còmput anual.

En tot cas, per al personal estatutari al servei de la sanitat pública el càlcul del valor de cada hora s'ha de fer d'acord amb les prescripcions que conté l'article 117 de la Llei 13/1996, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social.

Article tercer

Modificació de l'article 6 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, en matèria de complement econòmic de la prestació per incapacitat temporal

La lletra c) de l'apartat 1 de l'article 6 del Decret llei 5/2012 queda modificada de la manera següent:

c) *Qualsevol altra activitat de caràcter sanitari que de manera extraordinària i per raó de necessitat autoritzi expressament la persona titular de la direcció general del Servei de Salut de les Illes Balears, a proposta motivada de l'òrgan competent.*

Article quart

Modificació del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, en matèria de complement econòmic de la prestació per incapacitat temporal

1. L'article 7 del Decret llei 5/2012 queda modificat de la manera següent:

Article 7

Complement econòmic de la prestació per incapacitat temporal

1. *Es reconeixen els complements econòmics següents a favor del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret llei, sotmès al règim general de la Seguretat Social, en cas d'incapacitat temporal:*

a) *Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, es reconeix, fins al tercer dia, un complement retributiu del 50 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tenguí lloc la incapacitat temporal. Des del quart fins al vintè dia, ambdós inclosos, es reconeix un complement retributiu que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al 75 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tenguí lloc la incapacitat. A partir del vint-i-unè dia es reconeix una prestació equivalent al 100 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al que tenguí lloc la incapacitat.*

En tot cas, s'han de complementar les retribucions fins al 100 % de les que percebi la persona afectada en els supòsits, degudament justificats i durant els dies en què tenguin lloc, d'hospitalització o d'intervenció quirúrgica. A més, per acord del Consell de Govern es poden fixar altres supòsits en què, amb caràcter excepcional i degudament justificats, es reconegui un complement econòmic de la prestació reconeguda per la Seguretat Social fins a assolir, com a màxim, el 100 % de les retribucions que corresponguin a les persones afectades en cada cas.

b) *Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social s'ha de complementar, durant tot el període de durada, fins al 100 % de les retribucions que es percebin el mes anterior al de la incapacitat.*

2. *Les referències als dies que es fan en l'apartat anterior d'aquest article s'han d'entendre fetes a dies naturals.*

3. *En tot cas, en els supòsits d'incapacitat temporal i maternitat, el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret llei té l'obligació de presentar el comunicat mèdic de baixa des del primer dia, com també els comunicats de confirmació o, si s'escau, el comunicat mèdic d'alta, expedit pel metge competent.*

2. L'apartat 1 de la disposició transitòria primera del Decret llei 5/2012 queda modificat de la manera següent:

1. *El que disposa l'article 7 d'aquest Decret llei s'ha d'aplicar a les situacions d'incapacitat temporal que s'iniciïn a partir de l'1 de setembre de 2012. Per a les situacions d'incapacitat temporal iniciades abans d'aquesta data, s'ha d'aplicar el règim jurídic vigent abans de l'1 de juny de 2012.*

3. S'afegeix un nou apartat, l'apartat 3, a la disposició derogatòria única del Decret llei 5/2012, amb la redacció següent:

3. *Queda també sense efectes l'Acord del Consell de Govern de 29 de juny de 2012 pel qual s'estableixen les excepcions a la suspensió del complement econòmic destinat a completar la prestació per incapacitat temporal per contingències comunes del règim de la Seguretat Social.*

Article cinquè

Modificació de l'article 8 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

L'article 8 del Decret llei 5/2012 queda modificat de la manera següent:

Article 8

Suspensió de determinades prestacions d'acció social

Se suspenen fins al 31 de desembre de 2013 les convocatòries i les concessions de prestacions i ajuts en concepte d'acció social, llevat de les següents:

- a) *Ajuts per fills menors de divuit anys.*
- b) *Ajuts per a l'atenció a familiars amb discapacitat.*

Article sisè

Modificació de l'article 10 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

L'article 10 del Decret llei 5/2012 queda modificat de la manera següent:

Article 10

Vacances

Els empleats públics inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret llei tenen dret a gaudir, durant cada any natural, d'unes vacances retribuïdes de vint-i-dos dies hàbils per cada any complet de servei actiu o bé dels dies que corresponguin en proporció al temps de servei prestat en el cas que aquest sigui inferior a un any. A aquest efecte no s'han de considerar dies hàbils els dissabtes, sens perjudici de les adaptacions que s'estableixin per als horaris especials. Així mateix, el gaudiment de les vacances es pot fer per dies hàbils no consecutius, llevat que les necessitats del servei, apreciades motivadament per l'òrgan competent, no ho permetin.

Reglamentàriament es pot establir un període ordinari de gaudi de vacances. En aquest cas, i sempre que les necessitats del servei ho permetin, es poden gaudir fins a cinc dies hàbils de vacances fora del període ordinari de gaudi que s'estableixi.

Article setè

Modificació de l'article 11 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

L'article 11 del Decret llei 5/2012 queda modificat de la manera següent:

Article 11

Permisos

Els empleats públics inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret llei

tenen dret als permisos següents:

a) Per defunció, accident o malaltia greu d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils quan el succés es produïxi en la mateixa localitat i cinc dies hàbils quan sigui en una localitat diferent.

Quan es tracti de defunció, accident o malaltia greu d'un familiar dins el segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís és de dos dies hàbils quan es produïxi en la mateixa localitat i de quatre dies hàbils quan sigui en una localitat diferent.

b) Per trasllat de domicili sense canvi de residència, un dia, i amb canvi de residència, tres dies.

c) Per dur a terme funcions sindicals, o de representació de personal, en els termes que es determinin.

d) Per concórrer a exàmens finals i a altres proves definitives d'aptitud, durant els dies que tinguin lloc.

e) Per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part de les empleades públiques embarassades, que s'ha de fer extensiu al cònjuge.

f) Per lactància d'un fill menor de dotze mesos, una hora diària d'absència de la feina, que es pot dividir en dues fraccions. Aquest dret es pot substituir per una reducció de la jornada normal de mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o d'una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. Aquest dret pot ser exercit indistintament per l'un o l'altre dels progenitors, en el supòsit que ambdós treballin.

Igualment, l'empleat públic pot sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps corresponent. Aquest permís s'incrementa proporcionalment en els supòsits de part múltiple.

g) Per naixement de fills prematurs o quan per qualsevol altra causa hagin de quedar hospitalitzats a continuació del part, dret a absentar-se de la feina durant un màxim de dues hores diàries, i s'han de percebre les retribucions íntegres.

Així mateix, els empleats públics tenen dret a reduir la seva jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional de les seves retribucions.

h) Per raó de guarda legal, quan l'empleat públic té cura directament d'algun menor de dotze anys, d'una persona gran que requereix una dedicació especial o d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda, dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb la disminució de les retribucions que correspongui.

Té el mateix dret l'empleat públic que necessita encarregar-se de l'atenció directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer pel seu compte i que no desenvolupi cap activitat retribuïda.

i) Pel fet de ser necessari atendre un familiar de primer grau, dret a sol·licitar una reducció de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb caràcter retribuït, per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim d'un mes. Si hi ha més d'un titular d'aquest dret pel mateix fet causant, el temps de gaudiment d'aquesta reducció es pot prorratejar entre ells, respectant en tot cas el termini màxim d'un mes.

j) Pel temps indispensable per complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i la laboral.

k) Per assumptes particulars, tres dies.

l) Per matrimoni, quinze dies.

Capítol III

Mesures específiques per al personal al servei de la sanitat pública

Article vuitè

Modificacions del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques, en matèria de personal al servei de la sanitat pública de les Illes Balears

1. La rúbrica del capítol V del Decret llei 5/2012 queda modificada de la manera següent: "Mesures específiques per al personal al servei de la sanitat pública de les Illes Balears".

2. L'article 24 del Decret llei 5/2012 queda modificat de la manera següent:

Article 24

Reducció temporal de la quantia d'un concepte retribuït i suspensió dels acords relatius a la carrera professional del personal al servei de la sanitat pública de les Illes Balears

1. Fins al 31 de desembre de 2013, es redueix temporalment la quantia que actualment percep el personal al servei de la sanitat pública de les Illes Balears en concepte de carrera administrativa en un 32 %.

2. Es manté fins al 31 de desembre de 2013 la suspensió de l'Acord del Consell de Govern de 22 de desembre de 2006 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 3 de juliol de 2006 sobre el sistema de promoció, desenvolupament professional i carrera professional del personal dependent del Servei de Salut de les Illes Balears, i de l'Acord del Consell de Govern de 4 de juliol de 2008 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat de 26 de maig de 2008, que aprova i desplega el model de carrera professional del personal del Servei de Salut de les Illes Balears pertanyent a categories o altres agrupacions de caràcter no sanitari i d'aquelles altres de sanitàries que no requereixen titulació universitària, a què es refereixen els punts segon i tercer de l'apartat 1 de la disposició addicional sisena de la Llei 9/2011.

3. S'afegeix un nou apartat, l'apartat 5, a l'article 25 del Decret llei 5/2012, amb la redacció següent:

5. Les plantilles orgàniques de personal estatutari han d'especificar les places i els llocs de treball oberts al personal amb un altre règim jurídic. El personal que amb un altre règim jurídic diferent de l'estatutari ocupi una plaça oberta s'ha de regir per la legislació que sigui aplicable al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears pel que fa a la jornada de treball, les vacances, els permisos, les llicències i el règim retribuït. La resta d'aspectes que afectin la seva relació de servei s'han de regir per la normativa que sigui aplicable al col·lectiu al qual pertanyin.

Capítol IV

Mesures específiques per al personal dels ens del sector públic instrumental

Article novè

Modificació de l'article 26 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

L'article 26 del Decret llei 5/2012 queda modificat de la manera següent:

Article 26

Límits retribuïts i de condicions de treball del personal del sector públic instrumental

1. Les retribucions del personal al servei dels ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma no han de superar les fixades en l'Administració de la Comunitat Autònoma per als empleats públics amb funcions iguals o similars. La comparació afecta la suma de tots els conceptes retribuïts i requereix l'aprovació d'un acord d'homologació de funcions i de categories professionals per part de cada ens.

Una vegada que la Comissió Paritària del Sector Públic Instrumental hagi formulat les propostes a què es refereix l'article 27.2.e) següent, tots els acords d'homologació que s'adoptin, i les modificacions que s'hagin de fer, s'han de motivar necessàriament prenent com a referència les propostes de la Comissió esmentada.

2. Així mateix, els permisos per assumptes particulars, les vacances i els dies addicionals als de lliure disposició o de naturalesa semblant dels treballadors d'aquestes entitats, tinguin o no la condició d'empleats públics, s'han d'ajustar al que disposen els articles 10 i 11 d'aquest Decret llei per als empleats públics.

En aquest sentit, i d'acord amb el que disposa l'article 8.Tres del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, queden suspeses i esdevenen inaplicables les clàusules contractuals i les condicions regulades per acords, pactes o convenis col·lectius, fins i tot els d'àmbit superior a l'empresa, que ultrapassin el nombre màxim de dies que, a aquest respecte, estableixen els articles 10 i 11 del present Decret llei.

Article desè

Modificació de l'article 28 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

L'apartat 1 de l'article 28 del Decret llei 5/2012 queda modificat de la manera següent:

1. Les retribucions dels òrgans unipersonals de direcció i del personal laboral directiu professional de les entitats del sector públic empresarial i funcional de la Comunitat Autònoma, com també del personal laboral directiu professional del Servei de Salut de les Illes Balears, s'han de configurar de manera que la seva remuneració es distribueixi en una part fixa i en una part variable vinculada a la consecució dels objectius de l'entitat. Correspon a l'òrgan col·legiat superior de cada entitat delimitar, abans del 30 de setembre de 2012, els criteris concrets per a això, tenint en compte, pel que fa a la part variable i entre altres criteris possibles, el grau de compliment del pla d'actuacions de l'entitat i el resultat pressupostari, d'acord amb els indicadors a què es refereix l'article 17.2 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Capítol V

Mesures addicionals per garantir l'estabilitat pressupostària

Secció 1a

Supressió de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012

Article onzè

Supressió de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic

1. D'acord amb el que estableix l'article 2 del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, per a l'any 2012, les retribucions dels empleats públics i de la resta del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'article 11.1 de la Llei 9/2011, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2012, s'han de reduir en les quanties que correspongui percebre al mes de desembre com a conseqüència de la supressió tant de la paga extraordinària com de la paga addicional del complement específic, o pagues addicionals equivalents, d'aquest mes.

2. Per fer efectiu el que disposa l'apartat anterior, s'han d'aplicar les normes següents:

a) El personal funcionari no percebrà al mes de desembre les quanties a què es refereix l'article 11.1.b) de la Llei 9/2011, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2012, en concepte de sou i triennis.

Tampoc no percebrà les quanties corresponents a la resta dels conceptes retributius que integren tant la paga extraordinària com la paga addicional del complement específic, o pagues addicionals equivalents, del mes de desembre, sens perjudici que, per acord del Consell de Govern o de l'òrgan competent de cada entitat, es pugui aprovar que aquesta reducció s'executi de manera prorratejada entre les nòmines pendents de percebre l'any 2012.

b) El personal laboral no percebrà les quanties corresponents en concepte de gratificació extraordinària amb motiu de les festes de Nadal o paga extraordinària o equivalent del mes de desembre de l'any 2012. Aquesta reducció comprendrà la de tots els conceptes retributius que formen part d'aquesta paga d'acord amb els convenis col·lectius que siguin aplicables.

L'aplicació directa d'aquesta mesura s'ha de fer en la nòmina del mes de desembre de 2012, sens perjudici que es pugui alterar la distribució definitiva de la reducció en els àmbits corresponents mitjançant la negociació col·lectiva, cas en el qual es pot acordar que aquesta reducció s'executi de manera prorratejada entre les nòmines pendents de percebre l'any 2012 a partir de l'entrada en vigor d'aquest Decret llei.

Així mateix, la reducció retributiva que estableix l'apartat 1 d'aquest article també és aplicable al personal laboral d'alta direcció i a la resta del personal no acollit a conveni col·lectiu que no tinguin la consideració d'alt càrrec.

3. Les quanties derivades de la supressió de la paga extraordinària i de les pagues addicionals de complement específic, o pagues addicionals equivalents, d'acord amb el que disposa aquest article s'han de destinar, en exercicis futurs, a fer aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació, amb subjecció al que estableix la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, i en els termes i amb l'abast que determinin les lleis de pressuposts generals corresponents.

4. En els casos en què el règim retributiu aplicable no inclogui expressament la percepció de pagues extraordinàries o en els casos en què se'n percebin més de dues a l'any, s'ha de reduir una catorzena part de les retribucions totals anuals exclosos els incentius al rendiment. Aquesta reducció s'ha de prorratejar entre les nòmines pendents de percebre l'any 2012.

5. El que disposen els apartats anteriors d'aquest article no és aplicable als empleats públics ni a la resta del personal les retribucions per jornada completa dels quals, exclosos els incentius al rendiment, no arribin en còmput anual a l'import corresponent al 150 % del salari mínim interprofessional establert en el Reial decret 1888/2011, de 30 de desembre, pel qual s'aprova el salari mínim interprofessional per al 2012.

Article dotzè

Supressió de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012 dels alts càrrecs

1. Els membres del Govern de les Illes Balears i els alts càrrecs sotmesos a l'àmbit d'aplicació de la Llei 2/1996, de 19 de novembre, per la qual es regula el règim d'incompatibilitats dels membres del Govern i dels alts càrrecs de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, com també els membres de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears, les retribucions dels quals no inclouen expressament, entre els seus conceptes retributius, el de paga extraordinària o equivalent, no percebran l'import corresponent a la darrera mensualitat de les catorze que preveuen, respectivament, els apartats 2 i 4 de l'article 12 de la Llei 9/2011, de 23 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2012.

2. El que disposa l'apartat anterior s'ha d'aplicar així mateix a la resta d'alts càrrecs a què es refereixen els apartats 5 i 6 de l'article 12 de la Llei 9/2011, les retribucions dels quals per a l'any 2012 s'estableixin per referència a catorze mensualitats. En els casos en què les retribucions d'aquests càrrecs no es fixin per referència a catorze mensualitats, se'ls ha de reduir una catorzena part de la retribució total anual i aquesta minoració s'ha de prorratejar entre totes les nòmines pendents de percebre l'any 2012 a partir de l'entrada en vigor d'aquest Decret llei.

En tot cas, la minoració de la retribució corresponent al personal eventual, al qual es refereix també l'article 12.6 de la Llei 9/2011, s'ha de regir pel que disposa l'article onzè d'aquest Decret llei i l'article 2 del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

3. Pel que fa als alts càrrecs i als òrgans a què es refereix l'apartat 3 de l'article 12 de la Llei 9/2011, no percebran la quantia que, en concepte de segona paga extraordinària, es preveu en el darrer paràgraf de l'apartat esmentat.

Secció 2a

Mesures relatives al finançament dels centres concertats

Article tretzè

Modificació de la disposició addicional quarta del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratius per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

La disposició addicional quarta del Decret llei 5/2012 queda modificada de la manera següent:

Disposició addicional quarta

Finançament del complement de les prestacions de la Seguretat Social per incapacitat temporal per contingències comunes en l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics

En l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics, la conselleria competent en matèria d'educació ha de finançar els complements econòmics destinats a completar la prestació per incapacitat temporal del règim de Seguretat Social del personal docent no universitari dels centres privats concertats de les Illes Balears en els mateixos termes que preveu l'article 7 anterior per al personal sotmès a l'àmbit d'aplicació d'aquest Decret llei.

En aquest sentit, se suspenden les normes, els convenis, els acords i els pactes relatius al complement econòmic esmentat en el paràgraf anterior, en tot allò que excedeixi de les quanties que preveu l'article 7, en la mesura que pertorqui.

Article catorzè

Addició de dues disposicions addicionals al Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

S'afegeixen dues disposicions addicionals, les disposicions addicionals quinzena i setzena, al Decret llei 5/2012, amb la redacció següent:

Disposició addicional quinzena

Finançament de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012 en l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics

1. La conselleria competent en matèria d'educació no finança les quanties que, l'any 2012, correspongui percebre en concepte de segona paga extraordinària, o per un concepte equivalent, al personal docent no universitari dels centres privats concertats de les Illes Balears, amb la reducció corresponent en el finançament de les quotes de la Seguretat Social.

Tampoc no es finança aquesta paga en cas que es percebi de manera prorratejada entre les dotze mensualitats.

2. En aquest sentit, se suspelen les normes, els convenis, els acords i els pactes relatius a la paga extraordinària esmentada, en la mesura que pertoqui.

Disposició addicional setzena

Extensió de mesures a l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut totalment o parcialment amb fons públics

Qualsevol mesura continguda en una norma amb rang de llei que disminueixi les retribucions dels empleats públics és aplicable, amb les adaptacions corresponents, al finançament de les retribucions del personal docent no universitari dels centres privats concertats de les Illes Balears.

Secció 3a**Altres mesures addicionals****Article quinze**

Modificació de la disposició addicional sisena del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

La disposició addicional sisena del Decret llei 5/2012 queda modificada de la manera següent:

Disposició addicional sisena**Aplicació del Decret llei als òrgans estatutaris**

1. Els òrgans competents en matèria de personal del Parlament de les Illes Balears, de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears i de la resta d'òrgans estatutaris als quals, si s'escau i per raó de la seva autonomia, no siguin aplicables directament les mesures que conté aquest Decret llei, han d'adoptar els acords necessaris per garantir, en l'àmbit de les competències respectives, l'aplicació efectiva de mesures equivalents de les que estableix aquest Decret llei.

2. En tot cas, d'acord amb el que preveuen l'article 136 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears i el primer paràgraf de l'article 1 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, i en aplicació del principi de transparència a què es refereixen l'article 6 de la Llei orgànica esmentada i la disposició addicional quarta del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, els òrgans estatutaris als quals, per raó de la seva autonomia, no siguin aplicables directament les mesures que conté el present Decret llei, han de trametre a la Vicepresidència Econòmica, de Promoció Empresarial i d'Ocupació del Govern de les Illes Balears informació sobre les iniciatives que emprenguin per complir les mesures de racionalització de la despesa previstes en aquest Decret llei, tant pel que fa als membres d'aquests òrgans com pel que fa al personal que hi presta serveis.

Article setze

Modificació de la disposició addicional novena del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat

Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

1. L'epígraf de la disposició addicional novena del Decret llei 5/2012 queda modificat de la manera següent: "Suspensió de convenis, pactes i acords".

2. Els apartats 1 i 2 de la disposició addicional novena del Decret llei 5/2012 queden modificats de la manera següent:

1. En l'àmbit de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, es garanteix el compliment dels convenis col·lectius, els acords i els pactes que afecten el personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de les entitats que integren el seu sector públic instrumental, d'acord amb la delimitació que en fa l'article 2.1 d'aquest Decret llei, excepte quan, excepcionalment i per causa greu d'interès públic derivada de l'alteració substancial de les circumstàncies econòmiques existents, el Govern de les Illes Balears, en la seva condició d'òrgan col·legiat superior que dirigeix la política general i que exerceix les funcions executiva i administrativa, acordi suspendre o modificar el compliment de convenis col·lectius, acords i pactes ja signats en qualsevol àmbit de l'Administració de la Comunitat Autònoma o de les entitats que integren el seu sector públic instrumental, en la mesura estrictament necessària per salvaguardar l'interès públic.

2. A l'efecte del que estableix l'apartat anterior, s'entén que es produeix una causa greu d'interès públic derivada de l'alteració substancial de les circumstàncies econòmiques quan l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o les entitats que integren el seu sector públic instrumental han d'adoptar mesures o plans d'ajust, de reequilibrar dels comptes públics o de caràcter economicofinancer per assegurar l'estabilitat pressupostària o la correcció del dèficit públic.

Article dissetè

Addició d'una nova disposició addicional en el Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques

S'afegeix una nova disposició addicional, la disposició addicional dissetena, al Decret llei 5/2012, amb la redacció següent:

Disposició addicional dissetena**Reducció voluntària del complement específic**

1. El personal funcionari de serveis generals i docent de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, qualsevol que sigui el grup o el subgrup al qual pertanyi, pot sol·licitar la reducció de l'import del complement específic corresponent al lloc de treball que ocupi per tal d'adequar-lo al percentatge al qual es refereix l'article 16.4 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

2. La reducció de l'import del complement específic no suposa de manera automàtica l'autorització de cap compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades a favor del sol·licitant, el qual està obligat a sol·licitar el reconeixement exprés d'aquesta compatibilitat en els termes que estableix l'article 14 de la Llei 53/1984.

3. En tot cas, la denegació de la compatibilitat implica automàticament, i amb efectes jurídics i econòmics des de la data de la sol·licitud de compatibilitat, l'increment del complement específic objecte de reducció fins a la quantia originària.

Disposició addicional primera**Determinació de les unitats electorals del Servei de Salut de les Illes Balears**

1. En compliment del que disposa l'article 39.4 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i l'article 7.3 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques, s'han de constituir, en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, les juntes de personal que resultin de les unitats electorals següents:

- Una per a l'Àrea de Salut de Mallorca.
- Una per a l'Àrea de Salut de Menorca.
- Una per a l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera.

2. En les eleccions a representants del personal laboral del Servei de Salut de les Illes Balears s'entén com a centre de treball la totalitat de les unitats o els

establiments adscrits a l'ens esmentat i sotmesos a un mateix conveni col·lectiu, d'acord amb el que estableix la disposició addicional cinquena de la Llei 9/1987, esmentada.

Disposició addicional segona

Extinció del Consell de la Joventut de les Illes Balears

1. S'extingeix el Consell de la Joventut de les Illes Balears creat mitjançant la Llei 2/1985, de 28 de març, com a entitat de dret públic amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat per complir les seves finalitats, amb efectes des de l'entrada en vigor d'aquest Decret llei.

2. L'Administració de la Comunitat Autònoma, a través de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats, queda subrogada en tots els drets i les obligacions dels quals sigui titular el Consell de la Joventut de les Illes Balears en el moment de l'extinció, com també en aquells que es puguin derivar dels convenis de col·laboració, contractes o qualsevol altre negoci jurídic vigent, subscrits entre el Consell de la Joventut de les Illes Balears i altres persones físiques o jurídiques, públiques o privades.

Des del punt de vista pressupostari, s'han d'anul·lar els saldos pendents i els crèdits disponibles s'han de transferir a la secció pressupostària 13 mitjançant les modificacions de crèdit corresponents.

Disposició transitòria única

Normes transitòries

1. Tot el que disposa aquest Decret llei sobre dies de vacances, i sobre dies d'assumptes propis, dies addicionals de lliure disposició o altres de naturalesa semblant, és aplicable a partir del dia 1 de gener de 2013.

2. El que estableix la disposició addicional primera d'aquest Decret llei s'ha d'aplicar a partir del moment en què vencin els mandats electorals actualment vigents.

Disposició derogatòria única

Derogació de normes

Queden derogades totes les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que estableix aquest Decret llei, el contradiguin o hi siguin incompatibles i, en particular, les normes següents:

a) L'apartat 3 de l'article 13 i l'apartat 3 de l'article 14 del Decret llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i d'altres institucions autonòmiques.

b) L'article 64 de la Llei 10/2006, de 27 de juliol, integral de la joventut.

c) La Llei 2/1985, de 28 de març, del Consell de la Joventut de les Illes Balears.

d) El Decret 113/1998, de 18 de desembre, que complementa determinats preceptes de la llei creadora del Consell de la Joventut de les Illes Balears.

e) Els apartats 2 i 3 de l'article 21 del Decret 47/1995, de 4 de maig, pel qual s'aprova el Reglament regulador de la concessió de vacances, permisos i llicències al personal funcionari al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma.

f) L'Ordre de la Conselleria de Governació de 20 d'octubre de 1994 que aprova el Reglament del Consell de la Joventut de les Illes Balears.

Disposició final primera

Modificacions de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

1. L'apartat 3 de l'article 31 de la Llei 3/2007 queda modificat de la manera següent:

3. *No obstant el que disposen els apartats anteriors, quan les modificacions siguin conseqüència d'una reestructuració orgànica, de l'aplicació d'una llei o d'una altra norma amb rang de llei, de l'execució d'una resolució judicial ferma o de la supressió de llocs de treball declarats per extingir, la modificació s'ha de dur a terme automàticament i requereix únicament l'aprovació del Consell de Govern i la publicació.*

2. L'article 91 de la Llei 3/2007 queda modificat de la manera següent:

Article 91

Canvi d'adscripció del lloc de treball

1. *El Consell de Govern, a proposta de la persona titular de la conselleria competent en matèria de funció pública, per reestructuració de l'Administració o per necessitats del servei o funcionals, i a l'efecte d'assignar de manera eficient els recursos humans, pot acordar l'adscripció de llocs de treball i del personal que provisionalment o definitivament els ocupa a unitats, conselleries o ens del sector públic instrumental amb personificació pública, distints d'aquells als quals estava adscrit.*

2. *Els canvis d'adscripció han de respectar en tot cas les retribucions, les condicions essencials de treball i l'illa de residència del personal afectat. Si escau, s'ha de modificar l'adscripció del lloc proveït provisionalment o definitivament per la persona funcionària afectada.*

3. *Quan el canvi d'adscripció impliqui un canvi del municipi de residència de la persona funcionària afectada, aquesta té dret a les indemnitzacions establertes reglamentàriament per als trasllats forçosos. En aquests casos s'ha de donar prioritat a la voluntarietat dels trasllats.*

3. S'afegeix un nou article, l'article 96 bis, a la Llei 3/2007, amb la redacció següent:

Article 96 bis

Mesures de mobilitat interadministrativa

1. *Mitjançant convenis, les administracions públiques incloses en l'àmbit territorial de la comunitat autònoma de les Illes Balears poden desplegar actuacions de mobilitat interadministrativa de caràcter voluntari per optimitzar els seus recursos i la seva gestió, de manera que es garanteixi l'eficàcia del servei que s'ha de prestar als ciutadans, en supòsits d'existència d'excés de personal derivats de la reducció dels crèdits assignats a determinats programes, de la modificació de competències o de qualsevol altra mesura de racionalització de plantilles que justifiqui la mobilitat de les persones i dels llocs.*

2. *Aquesta mobilitat interadministrativa es pot dur a terme mitjançant actuacions de reassignació d'efectius entre administracions, de redistribució de personal entre administracions, o, amb caràcter temporal, per comissió de serveis o atribució temporal de funcions, de la manera que es determini reglamentàriament. En tot cas, s'han de respectar les retribucions, les condicions essencials de treball i l'illa de residència del personal afectat, i, si impliquen canvi del municipi de residència, el personal funcionari té dret a les indemnitzacions establertes reglamentàriament per als trasllats forçosos.*

3. *Aquestes actuacions es poden dur a terme de manera excepcional per motius de caràcter econòmic, o en el marc dels plans d'ordenació de cada administració degudament coordinats per part de les administracions respectives, les quals han de subscriure en tot cas el conveni corresponent.*

4. La lletra l) de l'apartat 1 de l'article 99 de la Llei 3/2007 queda modificada de la manera següent:

l) *Quan siguin nomenats o contractats com a titulars de gerències o altres òrgans unipersonals de direcció o com a personal directiu professional de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears o de qualsevol de les entitats del sector públic instrumental.*

Disposició final segona

Modificacions de la Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears

1. L'article 69 de la Llei 5/2003 queda modificat de la manera següent:

Article 69

Estructura i organització

1. *El Servei de Salut de les Illes Balears s'estructura, d'acord amb aquesta Llei i els seus Estatuts, en òrgans de direcció i òrgans de gestió.*

2. *D'acord amb el que disposa l'apartat anterior, són òrgans de direcció del Servei de Salut de les Illes Balears el Consell de Direcció del Servei de Salut, la Direcció General, la Secretaria General, la Direcció d'Assistència Sanitària, la Direcció de Gestió i Pressuposts, la Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals i les gerències territorials.*

3. *La composició del Consell de Direcció del Servei de Salut de les Illes Balears ha d'incloure la presència de la persona titular de la conselleria competent en matèria de salut, que exerceix la Presidència del Consell, com també de les persones titulars de la Direcció General, de la Secretaria General i de les*

gerències territorials del Servei de Salut, i altres cinc vocals designats pel Consell de Govern a proposta de la persona titular de la conselleria competent en matèria de salut.

El Consell de Direcció del Servei de Salut de les Illes Balears exerceix les funcions següents:

a) Fixar els criteris d'actuació del Servei de Salut, d'acord amb les directrius de la conselleria competent en matèria de salut.

b) Establir els criteris per a la coordinació de tot el dispositiu sanitari de caràcter públic o col·laborador, dins l'àmbit de les competències que gestiona el Servei de Salut, com també adoptar les mesures necessàries per executar-les i desenvolupar-les de la millor manera.

c) Aprovar i elevar a la conselleria competent en matèria de salut la proposta d'avantprojecte de pressupost anual del Servei de Salut i dels organismes que en depenen, perquè aquesta l'aprovi i en dugui a terme la tramitació posterior, d'acord amb les previsions que conté respecte d'això el Decret legislatiu 1/2005, de 24 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

d) Formular i aprovar els comptes anuals del Servei de Salut.

e) Aprovar el programa anual d'inversions i elevar els programes d'actuació, projectes de plans, obres i serveis a la conselleria competent en matèria de salut.

f) Aprovar la memòria anual de la gestió del Servei de Salut, que s'ha de trametre al Parlament de les Illes Balears perquè els grups parlamentaris en prenguin coneixement.

g) Aprovar com a definitiu l'esborrany de decret de modificació dels Estatuts del Servei de Salut, o l'aprovació de nous, i adoptar les mesures necessàries per desenvolupar-los.

h) Elevar a la conselleria competent en matèria de salut la proposta de modificació de la relació de llocs de treball com a plantilla autoritzada del Servei de Salut, en els supòsits que la modificació suposi un increment de despesa, perquè l'aprovi.

i) Acceptar les herències, els llegats o les donacions a favor del Servei de Salut.

j) Decidir l'exercici d'accions davant els òrgans judicials i la interposició de recursos administratius.

k) Emetre, amb caràcter previ, un informe sobre els projectes de decret per a la delimitació de les zones bàsiques de salut.

4. La Direcció General i la Secretaria General han de ser nomenades i cessades per decret del Consell de Govern, a proposta de la persona titular de la conselleria competent en matèria de salut i tenen, en tot cas, la consideració d'òrgans directius, d'acord amb el que disposa l'article 20 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Així mateix, ambdós tenen la consideració d'alts càrrecs de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, han de desenvolupar el seu càrrec en règim de dedicació exclusiva i queden sotmesos al règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs que estableix la Llei 2/1996, de 19 de novembre.

5. La Direcció General del Servei de Salut és l'òrgan superior de direcció i gestió de l'ens. La Direcció General del Servei de Salut pot ser exercida per un òrgan directiu assimilat en rang, el titular del qual ha de ser un funcionari públic.

6. La Secretaria General és, en tot cas, un òrgan directiu i de suport administratiu i tècnic de la resta d'òrgans directius i de gestió del Servei de Salut.

7. Les competències de la Direcció General i de la Secretaria General del Servei de Salut són les que es determinin en els Estatuts del Servei de Salut de les Illes Balears.

8. Dins l'estructura dels serveis centrals del Servei de Salut, són òrgans unipersonals de direcció la Direcció d'Assistència Sanitària, la Direcció de Gestió i Pressuposts i la Direcció de Recursos Humans i Relacions Laborals. Les persones titulars d'aquests òrgans unipersonals de direcció són nomenades i separades lliurement mitjançant una resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria de salut, sens perjudici que s'hagi de formalitzar també un contracte laboral especial d'alta direcció. El personal funcionari o estatutari que sigui nomenat per ocupar un d'aquests òrgans unipersonals de direcció ha de quedar en situació de serveis especials als efectes del que disposa la legislació de funció pública que els sigui aplicable.

9. Dins l'estructura perifèrica del Servei de Salut de les Illes Balears són òrgans unipersonals de direcció les gerències territorials. Les persones titulars de les gerències territorials són nomenades i separades lliurement mitjançant una resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria de salut, sens perjudici que s'hagi de formalitzar també un contracte laboral especial d'alta direcció. El personal funcionari o estatutari que sigui nomenat per ocupar un d'aquests òrgans unipersonals de direcció ha de quedar en situació de serveis especials als efectes del que disposa la legislació de funció pública que els sigui aplicable.

10. Són òrgans de gestió la resta d'òrgans del Servei de Salut que depenen dels òrgans de direcció a què es refereixen els apartats anteriors d'aquest article i s'estructuren sota la seva dependència orgànica i funcional, d'acord amb el que estableixen els Estatuts. Les persones titulars d'aquests òrgans tenen la consideració de personal directiu professional, d'acord amb el que disposa l'article 22 de la Llei 7/2010.

2. La lletra a) de l'apartat 3 de l'article 70 de la Llei 5/2003 queda modificada de la manera següent:

a) Els actes del Consell de Direcció i del director general exhaureixen en tot cas la via administrativa.

3. S'afegeix un nou apartat, l'apartat 4, a l'article 70 de la Llei 5/2003, amb la redacció següent:

4. Els procediments de responsabilitat patrimonial tramitats per la Secretaria General del Servei de Salut de les Illes Balears, els ha de resoldre la persona titular de la conselleria competent en matèria de salut.

4. Es dota de contingut la disposició transitòria primera de la Llei 5/2003, amb la redacció següent:

Disposició transitòria primera
Règim transitori del Consell de Direcció

Fins que les fundacions públiques sanitàries i l'entitat de dret públic Gestió Sanitària de Mallorca (GESMA) s'integrin en el Servei de Salut de les Illes Balears, hi ha d'haver un representant de cada una d'aquestes en el Consell de Direcció.

Disposició final tercera
Normes de desplegament

Es faculta el Govern de les Illes Balears perquè dicti les disposicions que siguin necessàries per desplegar aquest Decret llei.

Disposició final quarta
Deslegalització

Les normes que se modifiquen mitjançant la disposició final segona d'aquest decret llei tenen rang reglamentari.

Disposició final cinquena
Entrada en vigor

1. Aquest Decret llei entra en vigor el mateix dia en què es publiqui en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

2. Això no obstant, l'article onzè d'aquest Decret llei desplega efectes a partir de l'entrada en vigor del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

Palma, 31 d'agost de 2012

El president
José Ramón Bauzá Díaz

El vicepresident econòmic,
de Promoció Empresarial i d'Ocupació
José Ignacio Aguiló Fuster